

RAPPORT DE GESTION 2009



RAPPORT FINANCIER

RAPPORT FINANCIER

FAITS MARQUANTS

Si toutes les Divisions du Groupe ont été touchées par la crise économique mondiale, la Division Keyria a, elle, été frappée de plein fouet par le double impact de la crise de l'immobilier affectant l'ensemble du secteur de la construction et de la crise financière, privant ses clients de financements bancaires. Keyria a en effet d'abord subi plus de 140 M€ d'annulations de commandes à compter de la fin 2008, puis a vu son activité se dégrader tout au long de 2009 (au premier semestre, la détérioration des prises de commandes s'est élevée à 70 %, passant de plus de 280 M€ à environ 80 M€). Un projet de restructuration a été mis en œuvre et une procédure de conciliation a été ouverte sous l'égide du Comité Interministériel de Restructuration Industrielle (CIRI) au premier semestre 2009. Keyria, son actionnaire et ses partenaires financiers ont conclu un protocole de conciliation, homologué par le tribunal de commerce de Paris le 30 juillet 2009.

Le plan de financement issu de ce protocole – dans le cadre duquel le Groupe Legris Industries a versé 12,5 M€ à Keyria le 31 juillet 2009 – n'a finalement pu être mené à bien à la fois en raison de la nouvelle détérioration significative, au cours de l'été 2009, de l'activité du Groupe Keyria ainsi que du défaut de maîtrise de la finalisation d'un certain nombre d'affaires par les filiales françaises de Keyria. Par jugement du tribunal de commerce de Paris du 28 octobre 2009, Keyria a été placée sous le régime de la sauvegarde tandis que sept filiales du Groupe Keyria, en cessation de paiement, ont été placées en redressement judiciaire avec ouverture d'une période d'observation de quatre mois. Les sociétés Ceric Automation et Ceric Wistra avaient, quant à elles, été respectivement placées en redressement judiciaire

les 31 juillet et 3 août 2009 par les tribunaux de commerce de Dijon et Limoges, à la suite de la constatation de leur état de cessation de paiement que le plan de restructuration initial n'avait pu éviter lors de la procédure de conciliation. Les cessions de la société Ceric Wistra GmbH et de l'activité céramique technique de Ceric Wistra sont intervenues respectivement en octobre et novembre 2009, pour la seconde dans le cadre de la procédure de redressement judiciaire ouverte sur Ceric Wistra. À l'image de ces reprises d'activité, le Groupe Legris Industries considère comme prioritaire le maintien d'une activité économique sur chacun des sites de Keyria.

Bien qu'également affectés par la crise économique, les marchés des deux autres Divisions du Groupe ont connu des baisses sans commune mesure avec ceux de Keyria. Ces Divisions ont en outre pu poursuivre leur développement activement appuyé par Legris Industries. Concernant Clextal, une filiale en Australie ainsi qu'un bureau de représentation au Maroc ont été créés en 2009, afin de soutenir le développement international de la Division. Celui de Savoie s'est poursuivi aux États-Unis par le lancement du recrutement d'une équipe commerciale en propre.

Le Directoire du Groupe a évolué au cours de l'année 2009. À la suite du départ d'Hugues Robert, le Conseil de Surveillance a nommé Erwan Taton à la présidence du Directoire en mai 2009, Directoire composé depuis juillet 2009 de Rémy Jeannin, Directeur des Ressources Humaines, David Nogré, Directeur Juridique & Fiscal et Guillaume Pasquier, Directeur Financier & IT.

CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

Le chiffre d'affaires consolidé du Groupe s'est contracté de moitié en 2009 à 344 M€. Ce fort recul tient compte de l'impact de la cession de la Division historique Legris intervenue en 2008, qui contribuait à elle seule pour 181,2 M€ au chiffre d'affaires consolidé. À périmètre comparable (hors Legris), ce retrait est de 39 %. Il est essentiellement dû à Keyria, dont le chiffre d'affaires a été

divisé par deux par rapport à 2008, (à 216,6 M€ contre 427,2 M€ l'année précédente), tandis que Clextral (- 14,6 % à 45,4 M€), et Savoye (- 2 % à 81,9 M€) enregistraient un léger recul, marquant une bonne résistance de leur activité, dans un contexte général de baisse des marchés de l'équipement industriel.

CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008	N/N-1
Keyria	216,6	427,2	- 49,3 %
Clextral	45,4	53,3	- 14,6 %
Savoye	81,9	83,5	- 1,8 %
Sous-total	344,0	564,0	- 39,0 %
Legris*		181,2	
CONSOLIDÉ GROUPE	344,0	745,2	- 53,8 %

* Consolidé sur 9 mois en 2008.

ACTIVITÉ PAR DIVISION

KEYRIA

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008	N/N-1
Entrées de commandes	140,3	293,7	- 52,2 %
Carnet de commandes 31/12	107,1	183,7	
Chiffre d'affaires	216,6	427,2	- 49,3 %

Le niveau d'entrées de commandes a diminué de 52 % par rapport à celui de l'année précédente, à 140 M€. Cette très forte baisse traduit le coût d'arrêt subi par le secteur sur lequel opère Keyria en raison de la crise économique et financière mondiale qui a particulièrement affecté les marchés des équipements de matériaux de construction.

L'effondrement de l'activité a concerné la quasi-totalité des filiales et sous-filiales de Keyria en 2009, les sociétés Ceric et Adler ayant été plus particulièrement frappées. Cet effondrement du carnet de commandes fait suite à une chute brutale de 40 % enregistrée sur la fin de l'année 2008, par rapport à 2007.

En conséquence, et compte tenu de la durée des projets, le chiffre d'affaires est lui aussi divisé par deux en 2009 (- 49 %), en comparaison d'une année 2008 qui avait enregistré un chiffre d'affaires de 427,2 M€, historiquement élevé, conséquence d'un niveau d'entrées de commandes très fort en 2007 (472 M€).

Cependant, dans quelques filiales de la Division, les évolutions ont été moins défavorables, en particulier pour Keller, filiale allemande de Keyria, avec un chiffre d'affaires en diminution de 23 % par rapport à 2008.

CLEXTRAL

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008	N/N-1
Entrées de commandes	42,1	55,8*	- 24,6 %
Carnet de commandes 31/12	14,1	18,7	
Chiffre d'affaires	45,4	53,3	- 14,6 %

* KAL sur 9 mois uniquement.

Les entrées de commandes ont reculé de près de 25 % par rapport à l'exercice précédent. Des prises de commandes significatives en 2008 dans l'activité Papier de spécialités n'ont pas été renouvelées en 2009, contribuant largement à la diminution attendue des entrées de commandes entre les deux exercices. Les segments extrusion agroalimentaire, lignes couscous et pâtes s'inscrivent en retrait en 2009, tandis que le segment pompes pour le secteur nucléaire a progressé sur l'exercice.

Les services se sont maintenus à un niveau élevé, affichant une nouvelle progression par rapport à 2008.

Le chiffre d'affaires s'est en conséquence contracté en 2009 de - 14,6 %. Les services et le segment des pompes pour l'industrie nucléaire enregistrent toutefois une progression sur 2009. Les autres segments d'activité de Clextral sont en recul, en particulier le chiffre d'affaires en extrusion agroalimentaire et celui de lignes de couscous. La forte exposition internationale de Clextral aura permis de limiter l'impact de la baisse d'activité en 2009, et permet d'envisager 2010 de façon plus sereine, grâce notamment au premier signe de reprise fin 2009 des Amériques du Nord et du Sud.

SAVOYE

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008	N/N-1
Entrées de commandes	75,7	93,0	- 18,6 %
Carnet de commandes 31/12	35,5	41,5	
Chiffre d'affaires	81,9	83,5	- 1,8 %

Les entrées de commandes sont en retrait à fin 2009 par rapport à fin 2008, en particulier du fait du fort recul enregistré sur les activités stockage automatisé et malgré la bonne tenue cette année encore de l'activité d'a-SIS (informatique de logistique). Après un deuxième trimestre atone, les entrées de commandes sont restées relativement faibles au deuxième semestre 2009 (à 32,6 M€, soit 43 % des commandes de l'année).

Le carnet de commandes à fin 2009 est en diminution de 6 M€ par rapport à 2008, à 35,5 M€, soit une baisse de près de - 15 %.

La baisse du chiffre d'affaires consolidé est quant à elle contenue à - 1,8 % par rapport à 2008, grâce au niveau du carnet de commandes existant à fin 2008. Cette baisse ne concerne cependant pas l'ensemble des segments : l'activité software d'a-SIS continue ainsi sa progression à deux chiffres, soit 12 % de croissance, après une année 2008 en hausse de 11 %.

RÉSULTATS CONSOLIDÉS

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008*	N/N-1
Résultat opérationnel courant consolidé	- 37,0	26,1	NS**
Marge opérationnelle (% du CA)	- 10,7 %	3,5 %	- 14,2 Pts

* Hors la Division Legris en 2008.

** Non significatif.

Le résultat opérationnel courant est, compte tenu de l'impact de Keyria, très fortement négatif à - 37 M€ en 2009. Les pertes opérationnelles courantes de Keyria atteignent en effet - 30 M€ et sont directement liées à la très forte sous-activité ainsi qu'à des pertes sur certains contrats pris par les filiales françaises. Cette forte dégradation du résultat de ces sociétés a provoqué l'état de cessation de paiement de la plupart d'entre elles, rendant inévitables les procédures collectives, ainsi que le lancement de plans de restructuration importants dans la Division.

Clextrel voit sa rentabilité baisser à 4,2 % du chiffre d'affaires (contre 7,9 % en 2008), en raison de la contraction du chiffre d'affaires sur l'année et de dépenses maintenues à un niveau volontairement élevé en Recherche & Développement, dans

une année de ralentissement économique, afin de soutenir des projets pluriannuels prometteurs, comprenant notamment une technologie de « rupture » pour la fabrication de poudres poreuses qui porteront la rentabilité de demain.

Le résultat opérationnel courant de Savoye, dont le chiffre d'affaires est en baisse de 2 %, est de 3 M€, en retrait de 2 M€ par rapport à 2008, où des gains sur des fins d'affaires avaient été enregistrés, bonifiant ainsi la marge opérationnelle. Des efforts sur la réduction des frais opérationnels ont été réalisés, notamment en réorganisant certaines filiales commerciales à l'étranger, tout en maintenant un niveau soutenu de dépenses de Recherche & Développement sur la finalisation du produit Picking Tray System (PTS), axe fort du développement de l'offre Savoye.

ÉLÉMENTS OPÉRATIONNELS NON RÉCURRENTS

Les éléments opérationnels non récurrents du Groupe représentent - 16,8 M€ et sont constitués principalement de coûts liés à la réorganisation du Groupe et de coûts de conseil dans le cadre des procédures de Keyria.

RÉSULTAT FINANCIER

Le résultat financier du Groupe est inférieur de 7,1 M€ par rapport à 2008, à - 1,7 M€ en 2009, pour - 8,8 M€ l'année précédente. Les produits financiers se sont contractés de 1,1 M€, à 4,9 M€, largement compensés par la baisse de 8,6 M€ des charges financières entre 2008 et 2009, principalement du fait

du remboursement de la dette senior du Groupe, intervenu en octobre 2008, ainsi que de la conversion en actions Frégate en septembre 2008 des obligations convertibles C et D, et du remboursement des obligations convertibles B fin avril 2009.

RÉSULTAT NON OPÉRATIONNEL

Le résultat non opérationnel du Groupe est une perte de - 36,7 M€, et porte essentiellement sur Keyria. Il correspond aux coûts de restructuration, aux honoraires, et à l'ensemble des dépréciations d'actifs consécutives à la mise en redressement judiciaire de Ceric et de ses filiales françaises. Ceric et l'ensemble de ses filiales ne sont plus consolidées au 31 décembre 2009, le Groupe en ayant perdu le contrôle à la suite de la décision du tribunal de

commerce de Paris du 21 décembre 2009 de transformer la mission d'assistance de l'administrateur judiciaire en une mission de représentation. En conséquence, l'ensemble du résultat de Ceric et ses filiales est intégré dans les comptes du Groupe jusqu'à cette date. Les actifs ont été dépréciés, à hauteur de leur valeur dans les projets de reprise, entraînant une dépréciation de 16 M€ dans les comptes consolidés et sont sortis du bilan de fin d'année.

RÉSULTAT NET

Compte tenu de ces éléments et après prise en compte de reprises d'impôts différés actifs pour un montant de 10 M€, le résultat net du Groupe est une perte de - 107,7 M€ en 2009, dont une contribution négative de Keyria pour un montant de - 83 M€.

FLUX DE TRÉSORERIE

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT	(50,0)	13,1
Variation du besoin en fonds de roulement	(0,1)	(32,7)
FLUX D'EXPLOITATION	(50,2)	(19,6)
Investissements opérationnels nets	(6,1)	(16,2)
Investissements financiers nets	(7,6)	354,4*
FLUX D'INVESTISSEMENTS	(13,7)	338,2
Variations de capital en primes	(1,6)	(20,4)**
Dividendes versés	(29,2)	(5,4)
Autres variations	2,2	(0,3)
FLUX DE FINANCEMENT	(28,6)	(26,1)
Incidence de la variation des taux de change	0,8	(1,3)
(Augmentation) Diminution de l'endettement net	(91,7)	291,2

* Dont impact de la cession de la Division Legris, de l'ajustement de prix sur les titres Ceric et de l'acquisition de KAL.

** Impact de l'annulation des titres Frégate et conversion des obligations convertibles.

Les flux de l'année représentent une consommation de 91,7 M€, très fortement impactés par les pertes opérationnelles de Keyria. En effet, la capacité d'autofinancement du Groupe est négative de - 50 M€ en 2009, correspondant pour moitié aux pertes opérationnelles récurrentes, essentiellement liées à Keyria. Les flux liés aux éléments opérationnels non récurrents et non opérationnels représentent l'autre partie des pertes enregistrées, pour un montant total de 24 M€. Par ailleurs, le ralentissement de l'activité a eu pour effet de neutraliser les variations du poste de besoin en fonds de roulement, qui restent globalement stables sur l'exercice à - 0,1 M€.

Les flux d'investissements financiers correspondent pour 6 M€ à la sortie de la trésorerie nette des sociétés déconsolidées au 31 décembre 2009.

L'annulation des actions auto-détenues ainsi que les dividendes distribués au cours de l'exercice, pour un total de 29 M€, amènent à une variation de l'endettement financier net du Groupe de près de - 92 M€, soit une situation de cash net qui est passée de 211,8 M€ au 31 décembre 2008 à 120,2 M€ à fin décembre 2009.

PERSPECTIVES 2010

Le maintien d'activités sur chacun des sites français de Keyria qui faisaient l'objet de procédures collectives, constituait pour Legris Industries la priorité. Des solutions de reprise ont été activement recherchées et, à la date de publication du rapport annuel 2009, ont abouti positivement. À l'issue des audiences du tribunal de commerce de Paris du 24 février et du 26 mars ainsi que de celles du tribunal de commerce de Dijon des 9 mars et 2 avril, les principaux sites français de Keyria ont effectivement fait l'objet de reprise d'activité. Les effectifs repris sont directement liés aux volumes d'activité actuels, dans des marchés encore sinistrés. L'engagement des repreneurs de réembaucher prioritairement des salariés non repris lors du redémarrage de l'activité est un élément positif pour l'avenir de ces entreprises et de l'emploi.

Comme nous nous y étions engagés auprès des salariés et des collectivités territoriales, en tant qu'actionnaire et industriel responsable, Legris Industries a mis des moyens financiers

importants, notamment à la disposition des procédures collectives de Paris et de Dijon, pour un montant total de près de 10 M€ décaissé en 2010. Ces fonds sont destinés à financer les mesures d'accompagnement des plans de sauvegarde de l'emploi et les projets de reprise. Ils viennent s'ajouter aux 12,5 M€ déjà versés par le Groupe Legris Industries à Keyria en août 2009 et qui ont notamment permis de financer les périodes d'observation.

Dans ce contexte, la structure financière du Groupe reste solide et les priorités sont clairement de restaurer la rentabilité du Groupe dès 2010 et de créer les conditions de son redéploiement. Une première étape réside dans le maintien d'une activité d'ingénierie dans la Terre Cuite autour de Keller, principale filiale allemande de Keyria SAS. Des opérations de croissance externe, tant pour accélérer le développement des Divisions actuelles du Groupe que pour en acquérir de nouvelles, sont envisagées.

COMPTES CONSOLIDÉS

COMPTES CONSOLIDÉS

COMPTE DE RÉSULTAT

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008
CHIFFRE D'AFFAIRES	344,0	745,2
Autres produits d'exploitation	19,0	33,7
Consommation de matières, fournitures et services	(213,9)	(490,7)
Charges de personnel	(148,3)	(211,7)
Autres charges d'exploitation	(37,8)	(50,4)
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT	(37,0)	26,1
Éléments opérationnels non récurrents	(16,8)	(3,9)
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	(53,8)	22,2
Résultat financier	(1,7)	(8,8)
Éléments non opérationnels	(36,7)	232,4
Dotations nettes aux amortissements des écarts d'acquisition	(3,8)	(5,2)
RÉSULTAT AVANT IMPÔTS	(96,0)	240,6
Impôts	(11,7)	(15,1)
RÉSULTAT NET CONSOLIDÉ	(107,7)	225,5
Part revenant aux minoritaires	(17,0)	(0,5)
RÉSULTAT NET PART DU GROUPE	(90,7)	226,0

BILAN

ACTIF

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008
Immobilisations incorporelles	6,7	10,2
Écarts d'acquisition	11,9	15,7
Immobilisations corporelles	38,8	48,8
Immobilisations financières	1,0	1,7
ACTIF IMMOBILISÉ	58,4	76,4
Stocks et encours	30,8	46,2
Créances d'exploitation	127,6	242,9
Créances diverses	11,6	26,2
Trésorerie	183,1	287,8
ACTIF CIRCULANT	353,1	603,1
Compte de régularisation	3,3	3,7
Impôts différés actifs	6,8	21,1
TOTAL ACTIF	421,6	704,3

PASSIF

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008
Capital social	29,9	30,4
Primes	2,1	2,1
Réserves consolidées	196,2	0,8
Résultat de l'exercice part du Groupe	(90,7)	226,0
Écarts de conversion	(0,1)	(0,8)
CAPITAUX PROPRES PART DU GROUPE	137,4	258,5
Intérêts minoritaires	(11,2)	7,5
CAPITAUX PROPRES DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ	126,2	266,0
Autres fonds propres	0,2	0,3
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	63,6	38,6
Dettes financières*	63,0	76,0
Dettes d'exploitation	152,6	284,3
Dettes diverses	7,3	2,7
DETTES	222,9	363,0
Comptes de régularisation	1,1	27,7
Impôts différés passifs	7,6	8,7
TOTAL PASSIF	421,6	704,3
		20,2

* Dont emprunts obligataires convertibles en actions Frégate.

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

<i>(en millions d'euros)</i>	2009	2008
Capacité d'autofinancement	(50,0)	13,1
Variation du besoin en fonds de roulement	(0,1)	(32,7)
FLUX D'EXPLOITATION	(50,2)	(19,6)
Investissements opérationnels nets	(6,1)	(16,2)
Investissements financiers nets	(7,6)	354,4*
FLUX D'INVESTISSEMENTS	(13,7)	338,2
Variations de capital et primes	(1,6)	(20,4)**
Dividendes versés	(29,2)	(5,4)
Autres variations	2,2	(0,3)
FLUX DE FINANCEMENT	(28,6)	(26,1)
Incidence de la variation des taux de change	0,8	(1,3)
(AUGMENTATION) DIMINUTION DE L'ENDETTEMENT NET	(91,7)	291,2

* Dont impact de la cession de la Division Legris, de l'ajustement de prix sur les titres Ceric et de l'acquisition de KAL.

** Impact de l'annulation des titres Frégate et conversion des obligations convertibles.

RAPPORT SOCIAL

RAPPORT SOCIAL

EFFECTIFS

En 2009, le Groupe Legris Industries rassemble 2 450 personnes (en équivalent temps plein moyen).

<i>Effectif (équivalent temps plein)</i>	2009	2008	Variation
Clextral	235	233	+ 2
Holding	41	43	- 2
Keyria	1 636*	1 947	- 311
Savoie	538	548	- 10
Total Groupe	2 450	2 771	- 321

* Dont 686 pour le périmètre en sauvegarde.

L'évolution des effectifs au cours de l'année 2009 reflète l'impact de la crise sur les différents métiers du Groupe Legris Industries.

Keyria a été fortement touchée par la chute brutale de ses marchés (voir page 30 du rapport financier).

La baisse des effectifs enregistrée en 2009 s'explique d'une part par des cessions intervenues au cours de l'année et, d'autre part, par la non-reconduction des contrats non permanents (CDD et intérim). Des réductions d'effectifs ont également eu lieu dans certaines filiales commerciales hors de France (République Tchèque, Australie...).

Clextral a bien résisté au contexte conjoncturel historiquement dégradé de l'investissement industriel, et les effectifs sont en légère augmentation (notamment la part de salariés en contrat à durée indéterminée qui augmente : + 8 salariés). Par ailleurs, Clextral a poursuivi une politique d'intégration des jeunes dans l'entreprise (+ 8 apprentis/contrat de professionnalisation en 2009) avec près de 5 % de son effectif composé de jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

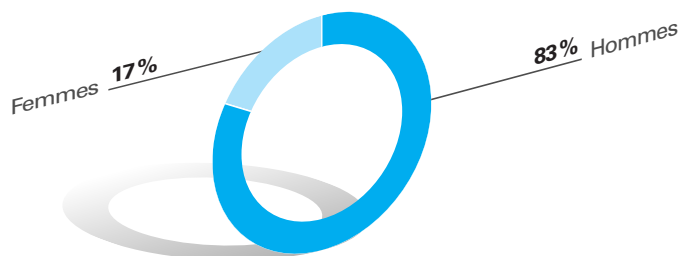
Savoie a connu un ralentissement de son activité, ce qui l'a amenée à gérer prudemment les recrutements. Le nombre de salariés en contrat à durée indéterminée est resté stable et le poids de l'intérim a baissé (3 % en 2009 contre 4,3 % en 2008).

a-SIS, filiale informatique de Savoie, a poursuivi ses recrutements afin d'accompagner la croissance de son chiffre d'affaires. Néanmoins, le manque de visibilité sur les entrées de commandes en début d'année a eu pour effet de décaler les recrutements sur la seconde moitié de 2009.

En 2009, 2,2 % de l'effectif permanent* a bénéficié d'une mobilité au sein du Groupe.

* Périmètre hors Keyria.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS HOMMES/FEMMES EN 2009



La répartition hommes/femmes est restée constante en 2009. Dans les Divisions Savoye, Keyria et Clextrel, la proportion masculine est historiquement très forte, avec plus de 80 % d'hommes (Savoye : 22 % de femmes, 16 % pour Clextrel et 15 % pour Keyria).

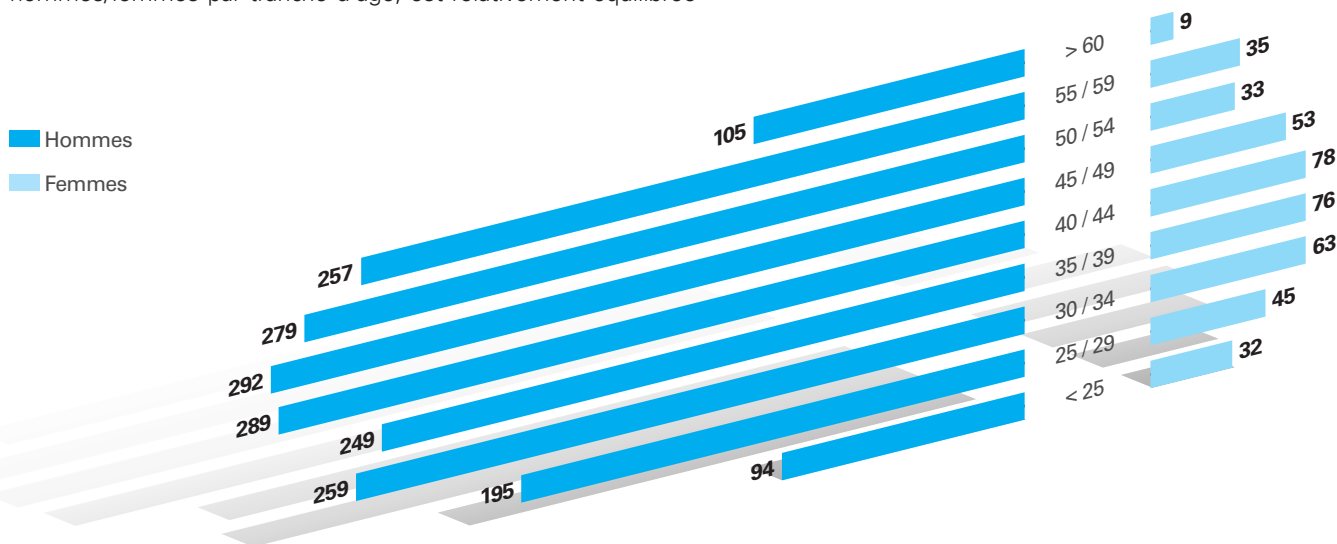
Le Groupe opère dans un secteur – celui de la métallurgie – qui est traditionnellement masculin : en 2007, les femmes y représentaient 20,7 % des effectifs (contre 29,6 % dans l'industrie en général).

PYRAMIDE DES ÂGES HOMMES/FEMMES EN 2009

L'âge moyen est de 42,5 ans dans le Groupe Legris Industries. Il est resté stable en 2009 dans l'ensemble des Divisions : Keyria (43,7 ans en moyenne), Clextrel (45,5 ans en moyenne) et Savoye (38,6 ans en moyenne).

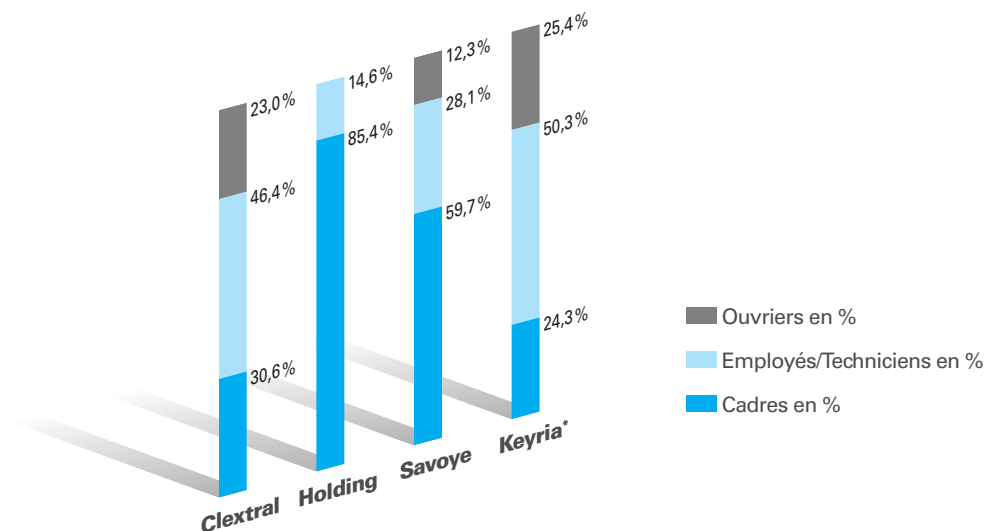
avec 51 % de notre effectif âgé de 25 à 44 ans. Néanmoins, le poids des salariés de plus de 45 ans (43,5 % de l'effectif) a favorisé le lancement de réflexions et de groupes de travail sur les seniors (cf. Dialogue social, p. 42).

La pyramide, qui est assez homogène en termes de répartition hommes/femmes par tranche d'âge, est relativement équilibrée



RÉPARTITION DE L'FFECTIF PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

Les caractéristiques de l'activité d'ensemblier-constructeur expliquent la répartition des catégories socioprofessionnelles au sein des effectifs (avec notamment une plus faible proportion d'ouvriers).



* Keyria : données au 30/06/2009.

RÉMUNÉRATION ET ÉVOLUTION DU PERSONNEL

Les charges de personnel s'élèvent à 148,3 M€ en 2009 (hors personnel extérieur). 37 % des salariés* ont bénéficié d'une augmentation individuelle en 2009 et 83 % des salariés* ont bénéficié d'une augmentation collective.

* Périmètre hors Keyria.

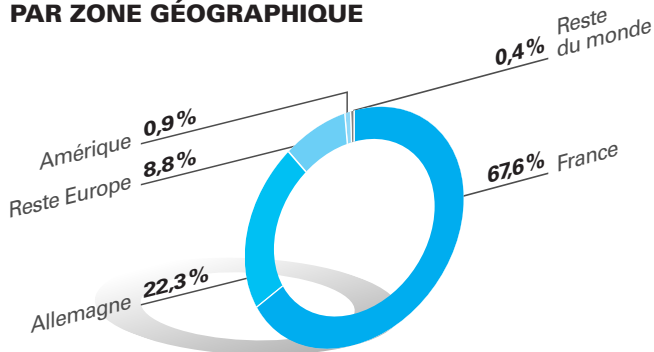
L'INTERNATIONALISATION

Avec près de 32 % de son effectif hors de France, le Groupe Legris Industries maintient sa dimension internationale. Le Groupe est aujourd'hui présent dans 14 pays répartis sur les 5 continents.

Les 5 premiers pays, en matière d'effectifs, sont la France, puis l'Allemagne (ces pays représentent à eux deux près de 90 % des effectifs) suivis par l'Italie, l'Espagne et les États-Unis.

Au-delà des effectifs basés à l'étranger, notamment pour certains de nos salariés basés en Europe, nos activités de gestion de projet se caractérisent par des missions à l'étranger de plus ou moins longue durée (de 2-3 mois à 18 mois).

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



LE DIALOGUE SOCIAL

En 2009, des groupes de réflexion autour des thématiques de la gestion des âges et du handicap ont été mis en place. Un espace de travail collaboratif sur l'intranet a été alimenté régulièrement par les membres d'un groupe de projet transverse afin de partager et de communiquer très largement. Cet espace aborde aussi le thème de l'égalité hommes/femmes.

L'objectif de ces groupes de réflexion est notamment de transformer en opportunités les différentes mesures légales qui s'imposent.

Cette année, des accords ou plans d'action sur les seniors ont été signés pour une durée d'un an. Il s'agit dans un premier temps de s'assurer de la pertinence des plans d'action au plus près du terrain, avant de reconduire ces accords ou plans d'action pour une durée plus longue.

LE DIALOGUE SOCIAL EN 2009 DANS LES DIVISIONS

1. Accords collectifs et dialogue social au sein de la Division Clextral

L'année 2009 a été marquée par la signature de deux principaux accords qui ont pris effet au 1^{er} janvier 2010 :

- l'un sur la complémentaire santé désormais identique pour l'ensemble du personnel, et ce quel que soit le statut du salarié ;
- l'autre sur l'emploi des seniors.

Comme chaque année, un accord NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) avec l'ensemble des organisations syndicales de Clextral a également été conclu.

Enfin, en cohérence avec le Plan d'Épargne Groupe, il a été présenté et proposé aux salariés un nouveau fonds commun de placement : un fonds solidaire permettant divers versements volontaires, intéressement ou participation.

Toutes les sociétés ont opté pour l'objectif de maintien dans l'emploi des seniors avec des plans d'action en cours de déploiement dans les domaines suivants :

- gestion des compétences et de la formation ;
- transmission des savoirs (tutorat, participation à des manifestations à l'extérieur de l'entreprise notamment pour promouvoir la connaissance des métiers de la métallurgie) ;
- mise en place de l'entretien de deuxième partie de carrière et aménagement des fins de carrières (entretien d'information, cumul emploi-retraite, tutorat...).

2. Accords collectifs et dialogue social au sein de la Division Savoye

En 2009, trois accords ont été signés avec les partenaires sociaux : un accord concernant les itinérants, un concernant la hotline et enfin un accord NAO (Négociation Annuelle Obligatoire). En parallèle, des groupes de travail ont été constitués sur deux thèmes :

- handicap, qui a réuni sept salariés volontaires dont trois partenaires sociaux. Ce groupe a pour mission de définir des actions favorisant l'accueil des personnes handicapées et de développer nos relations avec les établissements protégés. Quatre thèmes principaux sont évoqués : les stagiaires, la sous-traitance, la communication et l'accueil ;
- seniors, dans le cadre d'un projet désigné « Atout'âge », constitué aussi de sept volontaires dont quatre partenaires sociaux. Ce groupe a pour objectif la définition de plans d'action seniors et de leur déploiement.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

FORMATION

En 2009, 566 salariés ont bénéficié d'une formation, soit 70 % de l'effectif total Groupe (à comparer aux 76 % de 2008 à périmètre hors Keyria*).

Ce taux est le résultat d'une politique de formation volontariste et reflète l'état d'esprit que nous partageons au sein du Groupe : développer la performance et favoriser le développement des collaborateurs. Il est aussi lié à la poursuite du déploiement des formations « pour tous » de l'Université Legris Industries au sein des Divisions Savoye, Clextral et Keyria (principalement sa filiale allemande).

* Savoye, Clextral, Holding – Données Keyria 2009 non exploitables.

Ces formations pour tous de l'Université Legris Industries sont aujourd'hui au nombre de trois :

CAP éco, vise à renforcer l'appropriation des enjeux économiques et la contribution des salariés à la performance de l'entreprise. Ce module a été réactualisé et enrichi en 2009 de façon à répondre aux nouveaux enjeux et besoins liés à nos métiers, et en particulier au métier de projet.

CAP dialogue, formation aux entretiens de développement & performance (EDP) est fortement orientée sur la communication entre manager et collaborateur. L'objectif est de donner

à tous les moyens de mener des entretiens de qualité, d'instaurer un dialogue constructif entre manager et collaborateur et de clarifier les rôles et les responsabilités de chacun au moment de l'entretien.

CAP innov', formation à la créativité lancée en 2008, fournit des outils simples, efficaces et faciles à mettre en pratique pour stimuler la créativité individuelle et collective, et favoriser un état d'esprit fait d'ouverture et de curiosité. L'objectif de ce module est d'enrichir notre culture d'innovation en impliquant l'ensemble des collaborateurs dans cette dynamique nécessairement collective.

À ce jour, Savoye a formé quasiment l'ensemble de ses collaborateurs en France et à l'étranger aux modules Cap éco et Cap dialogue, ainsi que plus de 30 % au module Cap innov'. De la même manière, Clextal a formé 70 % de son effectif à Cap éco, 20 % à Cap innov', et a démarré le déploiement de Cap dialogue en 2009. Dans la Division Keyria, la filiale allemande, après avoir formé l'ensemble de ses collaborateurs à Cap éco en 2008, a formé près de 40 % de ses effectifs à Cap dialogue sur l'année 2009.

En 2009, les formations de l'Université Legris Industries ont représenté 24 % du nombre total de jours de formation*.

Le module de management de l'Université Legris Industries dédié aux managers et aux chefs de projet du Groupe est destiné à les accompagner dans le développement de leurs pratiques de management, en appui aux pratiques référencées au sein du Guide du manager du Groupe. Depuis son lancement en 2007, 324 managers et chefs de projet ont été formés (soit 156 collaborateurs dans le périmètre actuel*).

Ces 4 modules de l'Université Legris Industries ont été chaque fois codéveloppés avec des partenaires de choix : Krauthammer, Cegos, Symbiosis et Meltis. Cette offre de formation transverse représente un véritable levier pour développer la performance du Groupe et des Divisions et également partager une identité Groupe au travers d'un langage commun :

- une culture économique ;
- la proximité du management et la simplicité des échanges ;
- un état d'esprit propice à l'innovation.

À l'échelle du Groupe*, ce sont 2506 jours qui ont été consacrés à la formation, soit 3,08 jours en moyenne par personne (à comparer à 3,53 jours en moyenne par personne en 2008).

À noter également en 2009, un effort de formation important concernant les formations métiers et langues étrangères, des formations dédiées aux négociations commerciales chez Savoye, ainsi que des formations techniques chez Clextal pour intervenir sur certains secteurs spécifiques pointus (ex. : nucléaire).

Savoye a mis en place une formation de sensibilisation à la prévention routière destinée aux salariés se déplaçant fréquemment.

Chaque année, des consignes budgétaires claires sont communiquées aux managers, de façon à garantir un engagement minimal en termes de formation, à savoir : permettre à chaque collaborateur, quelle que soit sa fonction et où qu'il soit dans le Groupe, de recevoir au minimum 4 jours de formation (plus ou moins 28 heures) par période de 3 ans.

* Savoye, Clextal, Holding – Données Keyria 2009 non exploitables.

ENTRETIEN DE DÉVELOPPEMENT & PERFORMANCE

La pratique des entretiens de développement & performance (EDP) est une des priorités au sein du Groupe depuis plusieurs années et donne lieu à un suivi précis depuis 2005, ainsi qu'à la fixation d'objectifs annuels par catégorie socioprofessionnelle.

Au sein du Groupe, ce sont 544 entretiens qui ont été menés en 2009 (périmètre hors Keyria*), soit 67 % des salariés (77 % des cadres, 57 % des employés/techniciens et 50 % des ouvriers). À titre comparatif et à périmètre constant*, 73 % des salariés ont bénéficié d'un EDP en 2008 et 59 % en 2007.

Les EDP constituent pour le salarié un temps privilégié d'échange avec son manager, qui lui permet de mieux se situer dans son environnement professionnel et d'exprimer ses souhaits de développement et d'évolution.

La formation Cap dialogue, module de l'Université Legris Industries lancé mi-2005, accompagne ce dispositif en donnant à chacun des repères, pour réussir l'entretien, sur les thèmes de la préparation, de l'écoute, du dialogue et de la construction de solutions pour accompagner le développement des compétences.

Nous nous attachons chaque année à faire évoluer les formulaires d'entretien de façon à ce qu'ils répondent aux nouveaux enjeux de nos activités et à l'évolution de nos méthodes de travail.

En 2009, nous avons introduit un point spécifique sur l'animation ou la participation des collaborateurs à des groupes de travail transversaux interdivisions et/ou interfonctions de façon à valoriser la contribution des acteurs qui font vivre la transversalité au sein du Groupe.

Également en 2009, les managers et collaborateurs ont été invités à échanger sur les idées nouvelles, les initiatives prises et les innovations marquantes mises en œuvre sur la période. C'est un moyen supplémentaire pour valoriser les prises d'initiative et les innovations des collaborateurs, et cela à tous les niveaux de l'organisation.

* Savoye, Clextal, Holding – Données Keyria 2009 non exploitables.

PLAN ÉPARGNE ENTREPRISE (PEE)

Le dispositif d'épargne entreprise Legris Industries compte trois fonds communs de placement sur lesquels les salariés français versent indifféremment des primes d'intéressement, de la participation ou effectuent des versements volontaires.

Chaque fonds a des caractéristiques différentes :

- Legris Trésorerie, fonds monétaire, investi à hauteur de 75 % au moins en produits des marchés monétaires de la zone euro, regroupe 1 154 salariés français qui détiennent 7,2 M€, dont 1,2 M€ est détenu par 441 salariés d'entreprises cédées. L'actif de ce fonds qui s'élevait à 5,3 M€ en 2008 a significativement augmenté en 2009, en dépit de la sortie de 800 salariés de la Division Legris qui détenaient 1,6 M€. En effet, Legris Trésorerie a reçu les avoirs des salariés Clextral, Savoye et des sociétés holdings auparavant placés sur le fonds d'actionnariat Legris Avenir ; ce dernier ayant été fermé début 2009.
- Legris Diversifié, fonds multi-entreprise Arcancia Équilibre, constitué d'OPCVM investis sur la zone euro. Il privilégie l'équilibre entre les placements en OPCVM investis en obligations et les OPCVM investis en actions. La part actions peut être comprise entre 40 % et 60 % de l'actif. Son actif s'élève à 802,5 K€ détenus par 249 salariés.

À noter, en 2009, l'arrivée d'un nouveau fonds : Impact ISR rendement solidaire. C'est ce fonds qui a été, sous réserve d'un accord Division, abondé par nos différentes entreprises.

- Impact ISR rendement solidaire, fonds dit « solidaire » puisque son actif est composé pour une part comprise entre 5 et 10 % de titres émis par des entreprises solidaires agréées. Le solde du portefeuille pouvant être exposé entre 55 % minimum et 75 % maximum, en produits de taux des marchés, principalement dans des pays de la zone euro, directement ou via des OPCVM. À fin 2009, l'actif des salariés du Groupe s'élève à 131,6 K€ et regroupe 250 salariés.

Legris Industries, qui reste convaincu de la pertinence d'un fonds d'actionnariat d'entreprise, réfléchit à un nouveau dispositif d'investissement en titres de l'entreprise.

RAPPORT ENVIRONNEMENT

RAPPORT ENVIRONNEMENT

ÉLÉMENTS 2009

Legris Industries inscrit son action dans une perspective de développement durable.

L'engagement du Groupe et sa contribution au développement durable s'illustrent à la fois dans ses actions pour minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement et dans l'amélioration des performances environnementales de ses clients. Chaque Division se donne en effet pour objectif, par ses produits, ses services et ses innovations, d'accompagner les clients dans l'élaboration et le déploiement de nouveaux process et équipements plus respectueux de l'environnement, permettant en particulier de réduire la consommation d'énergie.

AINSI EN 2009 :

Les certifications ISO 9001 et ISO 14001 de Clextral ont été reconduites :

Clextral a adopté depuis plusieurs années une organisation conforme aux référentiels Qualité ISO 9001 (depuis 1996) et Environnemental ISO 14001 (depuis 2005). Ces certifications, après nouvel audit de Bureau Veritas effectué en 2009, ont été maintenues, concrétisant l'engagement de Clextral à garantir la conformité de ses produits et à prendre toutes les mesures pour réduire l'impact de ses installations et de ses technologies sur le milieu naturel.

Clextral a poursuivi par ailleurs sa stratégie de codéveloppement avec ses clients pour concevoir des équipements toujours plus respectueux de l'environnement : la plate-forme R&D installée en Australie, en partenariat avec un industriel local et un centre de recherche australien, a permis la mise au point en 2009 d'un procédé d'extrusion porosification destiné à la fabrication de poudre poreuse (comme la poudre de lait). Ce process révolutionnaire permet de fabriquer des ingrédients à forte valeur ajoutée, de sécher des concentrés de protéines, et de consommer 30 % moins d'énergie que les procédés traditionnels !

Clextral travaille également en partenariat avec plusieurs pôles de compétitivité pour le développement d'éco-composites, de matériaux recyclables produits à partir de fibres naturelles (lin, chanvre...). Celles-ci pourraient être utilisées pour la fabrication de tableaux de bord de voiture ou pour des applications sportives et permettre de réduire l'empreinte carbone.

La solution innovante et verte de Savoie continue de convaincre des clients :

le PTS (Picking Tray System), conçu par Savoie, est un système de stockage composé de plusieurs navettes autoalimentées par des condensateurs avec le double avantage d'être économique (chargement à chaque passage) et d'utiliser moins d'énergie que les systèmes à batteries (qu'il faut jeter et retraiter en fin de vie).

Cette technologie innovante a convaincu en 2009 le distributeur de cycles et de pêche Shimano pour équiper son centre européen de distribution implanté à Nunspeet (Pays-Bas).

PACTE MONDIAL DE L'ONU

L'orientation du Groupe en faveur du développement durable a été prise depuis plusieurs années. Legris Industries est en particulier membre du Pacte mondial de l'ONU depuis 2004, manifestant ainsi sa volonté de soutenir et de faire progresser, dans son domaine d'influence, l'ensemble des principes fondamentaux du Global Compact.

Lancé en 2000 par le secrétaire général de l'ONU, le Pacte mondial a pour ambition la meilleure prise en compte dans les pratiques d'entreprise d'un ensemble de principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes internationales du travail et à la protection de l'environnement.





74B, rue de Paris
CS 36901 - F
35069 RENNES Cedex
Tél. : 02 99 87 11 20
Fax : 02 99 87 11 43
www.legris-industries.com