



**RAPPORT FINANCIER
2007**

**ACCELERATEUR
DE PERFORMANCE
INDUSTRIELLE**

- 40. RAPPORT DE GESTION**
- 44. COMPTES CONSOLIDÉS**
- 47. RAPPORT SOCIAL**
- 52. RAPPORT ENVIRONNEMENT**

RAPPORT DE GESTION

FAITS MARQUANTS

L'ANNÉE 2007 A ÉTÉ PRINCIPALEMENT MARQUÉE PAR L'INTÉGRATION DE DEUX NOUVELLES DIVISIONS DANS LE GROUPE : KEYRIA, DONT L'ACQUISITION DES TITRES A ÉTÉ EFFECTIVE EN DÉCEMBRE 2006, ET CLEXTRAL, EN FÉVRIER 2007.

Keyria, leader mondial sur son marché, conçoit et installe des usines clés en main et des équipements de process pour l'industrie des matériaux de construction. Anciennement Groupe Ceric, la Division a pris le nouveau nom de Keyria en mars 2007. Une nouvelle organisation a été mise en place afin de permettre à Keyria de faire face à une croissance particulièrement importante de son carnet de commandes et de renforcer ses performances.

Clextral, expert en extrusion bivis et en séchage, conçoit et réalise des lignes de production clés en main pour l'industrie agroalimentaire, chimie & plastique et la fabrication de pâte à papier. Son intégration dans le Groupe offre à Clextral des moyens d'accélérer son développement international et de partager une forte culture d'innovation et de management.

Le chiffre d'affaires consolidé du Groupe a atteint 708,8 millions d'euros en 2007 contre 348,8 millions d'euros en 2006, marquant une nette progression du volume d'activité du Groupe à la suite de ces deux acquisitions. À périmètre constant, l'activité du Groupe a progressé de 5,3 % en 2007.

La rentabilité du Groupe est également en nette progression. À périmètre constant, le taux de marge opérationnelle courante du Groupe est toutefois en baisse par rapport à 2006, pénalisé notamment par l'évolution du coût des matières premières, des effets de change défavorables et un accroissement des coûts logistiques.

Legris Industries a acquitté en janvier 2007 l'amende de 46,8 millions d'euros prononcée par la Commission des Communautés européennes à son encontre pour des pratiques anticoncurrentielles. Elle a fait appel de cette décision.

Enfin, en 2007, Legris Industries a mis en place une activité d'investissement, et a constitué, à cet effet, plusieurs véhicules d'investissement afin d'accueillir des investisseurs tiers. C'est au travers de l'un de ces véhicules qu'ont été réalisées les acquisitions de Keyria et Clextral. Legris Industries SA détient directement et indirectement plus de 80 % des Divisions Keyria et Clextral.

CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

en millions d'euros	2007	2006	Variation réelle	* comparable
LEGRIS	232,9	222,3	4,8 %	6,8 %
COMAP **		33,4		
SAVOYE	99,2	93,1	6,6 %	6,7 %
KEYRIA	337,4			
CLEXTRAL ***	39,3			
CONSOLIDÉ GROUPE	708,8	348,8		

* à périmètre et taux de change comparables.

** activité sur 2 mois (de janvier à février 2006).

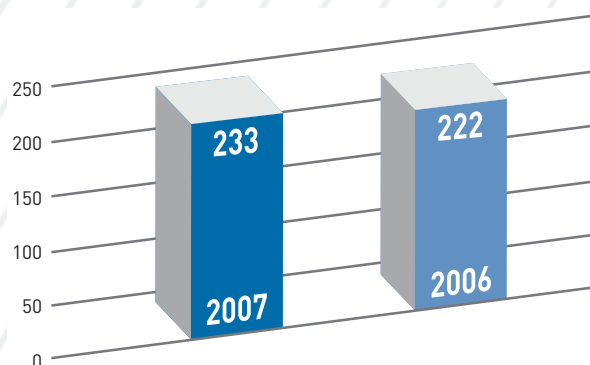
*** activité sur 10 mois (de mars à décembre 2007).

Le chiffre d'affaires consolidé 2007 du Groupe Legris Industries s'est élevé à 708,8 millions d'euros contre 348,8 millions d'euros (avec Comap). Ce chiffre d'affaires 2007 intègre dix mois d'activité de Clextral et douze mois d'activité de Keyria. À périmètre constant, le chiffre d'affaires du Groupe

progressé de 5,3 % à taux de change réels.

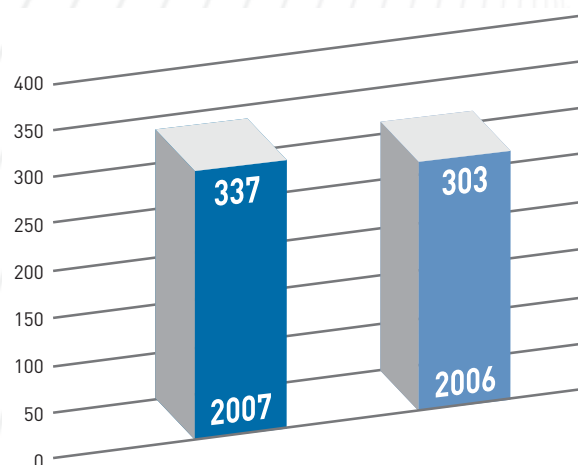
Pour mémoire, le Groupe a cédé en mars 2006 sa Division Comap au Groupe néerlandais Aalberts Industries.

CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA DIVISION LEGRIS



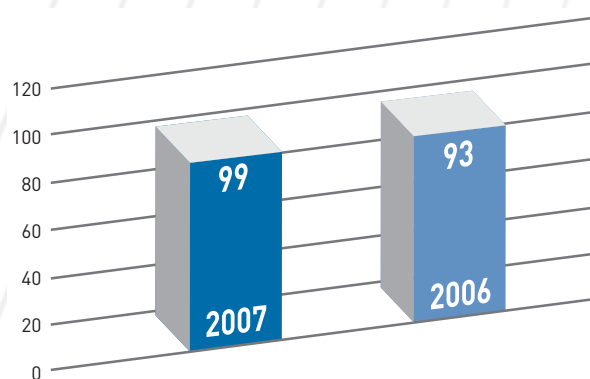
Le chiffre d'affaires de la Division Legris est de 232,9 millions d'euros en 2007, en progression de 4,8 % (malgré un effet de change négatif de 2 %) après une augmentation de 6,6 % en 2006. Le développement de l'activité a été soutenu sur les segments Connectic (+ 4 %), en particulier en Europe et en Asie, et Transair (+ 23 %) sur tous les continents. Autoline a bien résisté (baisse de ses ventes de 2,6 %) dans un contexte de morosité du marché automobile américain et de chute du dollar.

CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA DIVISION KEYRIA



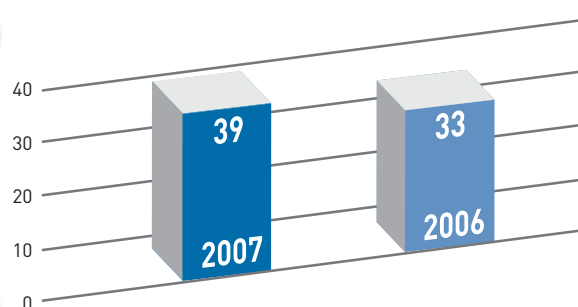
La Division Keyria a réalisé un chiffre d'affaires de 337,4 millions d'euros en 2007, en augmentation de 11,3 %. Ces chiffres témoignent de la progression des contrats signés en France et à l'étranger en particulier pour les sociétés d'ingénierie Keller, EquipCeramic, Morando et Adler. Les entrées de commandes de 471,4 millions d'euros progressent de 44,1 % sur l'ensemble de la Division. L'enjeu de cette première année au sein du Groupe Legris Industries a été, et sera encore en 2008, de faire face à cette remarquable progression de son activité et d'accélérer sa performance économique.

CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA DIVISION SAVOYE



La Division Savoye a réalisé un chiffre d'affaires de 99,2 millions d'euros en 2007, en augmentation de 6,6 % avec une forte progression, en France et à l'étranger, des métiers software et tri. L'activité de préparation de commandes est restée stable tandis que le stockage dynamique a connu un recul après une année 2006 exceptionnelle. Les entrées de commandes se sont élevées à 91 millions d'euros en 2007 contre 96 millions un an plus tôt. Savoye a accentué significativement son investissement dans l'innovation et a été primée à de nombreuses reprises. Des lancements de nouveaux produits (élargissement de la gamme) sont planifiés dès 2008.

CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA DIVISION CLEXTRAL



La Division Clextral a réalisé un chiffre d'affaires (sur 10 mois) de 39,3 millions d'euros en 2007, en progression de 20,1 % par rapport à la même période 2006. Ces résultats concrétisent la progression des affaires en France et à l'étranger pour l'ensemble des activités de Clextral et notamment celle de Services. Les entrées de commandes de 39,1 millions d'euros progressent de 10,6 %.

RAPPORT DE GESTION (SUITE)

RÉSULTAT CONSOLIDÉ

en millions d'euros	2007	2006
Consolidé Groupe		
Résultat opérationnel courant *	42,2	33,8
Marge opérationnelle	5,9 %	9,7 %
Consolidé pro forma**		
Résultat opérationnel courant *	29,3	32,8
Marge opérationnelle	8,8 %	10,4 %

* après charges de holding.

** hors Division Comap en 2006 et hors Divisions Clextral & Keyria en 2007.

Résultat Opérationnel Courant

À périmètre comparable, la marge opérationnelle courante, à près de 9 % du chiffre d'affaires, est en baisse par rapport à 2006. Malgré la progression du volume d'activité et des frais opérationnels contenus, l'évolution du coût des matières premières, des effets de change et des coûts logistiques ont pesé sur le niveau de marge opérationnelle.

Éléments opérationnels non récurrents

Les éléments opérationnels non récurrents à + 3,7 millions d'euros intègrent principalement les résultats de cessions d'actifs réalisés par la Division Legris, des honoraires et charges non récurrents liés aux acquisitions de Keyria et Clextral ainsi que des charges à étaler de frais d'émission d'emprunt.

Résultat Financier

Le résultat financier à -10,6 millions d'euros est principalement composé des frais financiers liés au crédit relais, au

prêt senior et aux commissions d'arrangeurs et d'agent des crédits syndiqués souscrits en 2007 ainsi que de la charge financière sur l'emprunt obligataire (-3,6 millions d'euros dont -2,2 millions d'euros liés à l'amortissement des primes de remboursement de certaines obligations convertibles). À cela s'ajoute -1,1 million d'euros de pertes de change et des produits financiers de placement net pour 0,5 million d'euros.

Résultat non opérationnel

Le Résultat non opérationnel dégage un déficit de 0,5 million d'euros. Il est composé intégralement d'honoraires liés à la procédure en cours auprès de la Commission européenne.

Résultat Net

Compte tenu de ces éléments, et après prise en compte de l'impôt sur les sociétés, le résultat net consolidé du Groupe atteint 16,8 millions d'euros en 2007.

ENDETTEMENT ET FLUX DE TRÉSORERIE

L'ENDETTEMENT NET DU GROUPE S'ÉTABLIT À 79,4 MILLIONS D'EUROS À FIN DÉCEMBRE 2007, EN HAUSSE DE 50,3 MILLIONS D'EUROS. CETTE AUGMENTATION EST DUE PRINCIPALEMENT AU FINANCEMENT DES ACQUISITIONS ET AU DÉCAISSEMENT DE L'AMENDE DE LA COMMISSION EUROPÉENNE.

en millions d'euros	2007	2006
Capacité d'autofinancement	10,7	(18,5)
Variation du besoin en fonds de roulement	(20,0)	40,9
Flux d'exploitation	(9,3)	22,4
Investissements opérationnels nets*	(6,2)	(10,7)
Investissements financiers nets	(32,3)	100,6
Flux d'investissements	(38,5)	89,9
Variations de capital et primes	0,3	(0,0)
Dividendes versés	(5,2)	(0,0)
Autres variations	2,8	1,7
Flux de financement	(2,1)	1,7
Incidence de la variation des taux de change	(0,4)	(0,1)
(Augmentation) Diminution de l'endettement net	(50,3)	113,9
* dont investissements opérationnels bruts.	(18,0)	(11,9)

Les flux de trésorerie 2007 et 2006 ne sont pas directement comparables en raison de l'impact des charges directes et indirectes liées aux opérations en capital avec, en 2007, l'arrivée de la Division Clextrel ainsi que la consolidation, pour la première fois dans les flux de trésorerie, de la Division Keyria.

Les flux de trésorerie liée à l'exploitation à -9,3 millions d'euros sont en dégradation par rapport à 2006 du fait du décaissement de l'amende (comptabilisée en CAF en 2006). Retraité de cet impact les flux d'exploitation s'élèvent à 37,5 millions d'euros contre 22,4 millions d'euros. Cette progression s'explique principalement par l'entrée des deux nouvelles Divisions Keyria et Clextrel. Par ailleurs, la variation du Besoin en Fonds de Roulement du Groupe, bénéficie pleinement de la forte croissance de ses activités de projets.

Les flux d'investissements à 38,5 millions d'euros correspondent principalement à l'acquisition de la société Clextrel et des 78 % de Score Invest (société actionnaire de Frégate).

Ils comprennent également les investissements opérationnels nets pour -6,2 millions d'euros contre -10,7 millions d'euros en 2006. Les produits de cessions d'actifs corporels en 2007 se sont élevés à 11,8 millions d'euros

contre 1,2 million d'euros en 2006, suite à la rationalisation du portefeuille d'actifs.

Les flux de financements à -2,1 millions d'euros correspondent principalement à des versements de dividendes en partie contrebalancés par l'impact positif du remboursement anticipé d'une partie des emprunts obligataires.

Compte tenu de l'ensemble de ces éléments, l'endettement du Groupe Legris Industries augmente de 50,3 millions d'euros, conduisant à un endettement financier net de 79,4 millions d'euros à fin décembre 2007 (dont 24,6 millions d'euros d'emprunts obligataires convertibles en actions Frégate).

Environnement économique et objectifs 2008

En ce début d'année 2008, divers indicateurs montrent un fléchissement de l'investissement industriel. Le marché américain reste incertain dans son ensemble et devrait affecter l'Asie et l'Europe. Dans ce contexte, le Groupe Legris Industries poursuivra la mise en œuvre de son modèle de développement, en particulier sa dynamique d'innovation.

COMPTES CONSOLIDÉS

COMPTE DE RÉSULTAT

(en millions d'euros)	2007	2006
Chiffre d'affaires	708,8	348,8
Autres produits d'exploitation	24,3	8,7
Consommation de matières, fournitures et services	(440,0)	(189,7)
Charges de personnel	(206,5)	(108,3)
Autres charges d'exploitation	(44,4)	(25,7)
Résultat opérationnel courant	42,2	33,8
Éléments opérationnels non récurrents	3,7	(2,6)
Résultat opérationnel	45,9	31,2
Résultat financier	(10,6)	(20,3)
Dotations nettes aux amortissements des écarts d'acquisition	(6,0)	(5,7)
Éléments non opérationnels	(0,5)	(7,2)
Résultat avant impôts	28,8	(2,0)
Impôts	(12,0)	(3,9)
Résultat net part du Groupe	15,7	(6,1)
Part revenant aux minoritaires	1,1	0,2
Résultat net consolidé	16,8	(5,9)

BILAN

(en millions d'euros)	2007*	2006
ACTIF		
Immobilisations incorporelles	8,5	3,2
Écarts d'acquisition	37,0	52,7
Immobilisations corporelles	89,1	74,0
Immobilisations financières	2,7	2,1
Actif immobilisé	137,3	132,0
Stocks et encours	85,2	154,9
Créances d'exploitation	227,9	170,6
Créances diverses	29,3	16,2
Trésorerie	110,7	60,2
Actif circulant	453,1	401,9
Compte de régularisation **	7,4	12,4
Impôts différés actifs	26,8	17,3
Total actif	624,6	563,6
PASSIF		
Capital social	44,3	44,1
Primes	0,1	
Réserves consolidées	2,5	31,1
Résultat de l'exercice part du Groupe	15,7	(6,1)
Écarts de conversion	(5,5)	(4,4)
Capitaux propres part du Groupe	57,1	64,7
Intérêts minoritaires	10,1	3,3
Capitaux propres de l'ensemble consolidé	67,2	68,0
Autres fonds propres	0,9	0,9
Provisions pour risques et charges	45,0	46,8
Dettes financières ***	190,1	89,3
Dettes d'exploitation	289,7	212,9
Dettes diverses	4,5	54,4
Dettes	484,3	356,6
Comptes de régularisation – Passif	18,2	88,8
Impôts différés passifs	9,0	2,5
Total passif	624,6	563,6
* bilan des Divisions Keyria et Cletral à leur juste valeur.		
** dont primes de remboursement des obligations convertibles émises par Frégate, calculées conformément à la réglementation comptable. Un montant identique a été porté au compte Dettes financières du bilan.		7,0
*** dont emprunts obligataires convertibles en actions Frégate, y compris les primes d'émissions calculées conformément à la réglementation comptable.	24,6	37,9

COMPTES CONSOLIDÉS (SUITE)

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

(en millions d'euros)	2007	2006
Capacité d'autofinancement	10,7	(18,5)
Variation du besoin en fonds de roulement	(20,0)	40,9
Flux d'exploitation	(9,3)	22,4
Investissements opérationnels nets*	(6,2)	(10,7)
Investissements financiers nets	(32,3)**	100,6***
Flux d'investissements	(38,5)	89,9
Variations de capital et primes	0,3	(0,0)
Dividendes versés	(5,2)	(0,0)
Autres variations****	2,8	1,7
Flux de financement	(2,1)	1,7
Incidence de la variation des taux de change	(0,4)	(0,1)
(Augmentation) Diminution de l'endettement net	(50,3)	113,9
* dont investissements opérationnels bruts.	(18,0)	(11,9)

** dont impact de l'acquisition de Clextral et de Score Invest.

*** dont impact de la cession de Comap et de l'acquisition de Keyria.

**** dont régularisation des primes de remboursement des obligations convertibles.

RAPPORT SOCIAL

LA POLITIQUE DE L'EMPLOI

Effectifs

EN 2007, LE GROUPE LEGRIS INDUSTRIES RASSEMBLE 4 369 PERSONNES (EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN MOYEN). CETTE ÉVOLUTION EST PRINCIPALEMENT LIÉE À L'INTÉGRATION DANS LES EFFECTIFS DES SALARIÉS DES DIVISIONS KEYRIA (ACQUISE EN DÉCEMBRE 2006) ET CLEXTRAL (ACQUISE EN MARS 2007). À PÉRIMÈTRE COMPARABLE, L'EFFECTIF EST EN LÉGÈRE AUGMENTATION DE 3 %.

EFFECTIFS (équivalent temps plein)	2007	2006	Variation
Legris	1 821	1 808	+ 13
Savoie	537	492	+ 45
Holding	42	37	+ 5
Keyria	1 771	[1 625]*	[+146]*
Clextral	198	[188]*	[+10]*
Total Groupe	4 369	2 337	+ 63

* non pris en compte dans les données cumulées 2006.

3 875 personnes, soit 89 % de l'effectif total, sont en contrat à durée indéterminée. Au cours de l'année 2007, les effectifs du Groupe – dans son nouveau périmètre – ont augmenté de 161 salariés (équivalent temps plein) en contrat à durée indéterminée du fait de nombreux recrutements effectués au sein des divisions Savoie et Keyria notamment.

Le pourcentage de contrats à durée indéterminée par rapport à l'effectif total est sensiblement supérieur à l'année dernière.

L'année 2007 est caractérisée par de fortes embauches au sein des divisions.

Pour la Division Legris ces embauches concernent principalement les commerciaux pour l'activité Basse Pression en Inde, Chine et Europe Centrale et pour l'activité Transair sur toutes les zones géographiques.

Pour la Division Savoie, dont la croissance s'accompagne d'une augmentation de 12 % de ses effectifs permanents, les recrutements ont concerné des profils de chefs de projet software et solutions, analystes-programmeurs, automatismes, techniciens SAV et ouvriers d'atelier.

La Division Keyria a ouvert plus de 200 postes en 2007 en France et Allemagne pour accompagner sa croissance et préparer les plans de succession (départs à la retraite sur certains sites). Les métiers les plus recherchés sont les automatismes, dessinateurs-projeteurs bureaux d'études, chefs de chantier et monteurs-câbleurs...

Keyria rencontre des difficultés de recrutement sur des métiers en technique mécanique et thermique de type fumiste, chaudronnier, du fait de la pénurie sur le marché.

L'effectif moyen de personnel en contrat à durée déterminée est de 318 personnes (équivalent temps plein) en 2007. Les variations d'activité restent les raisons principales de ces embauches.

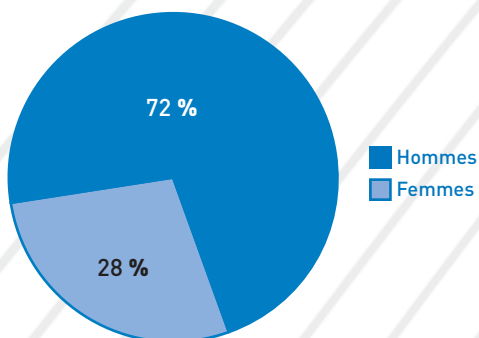
Le poids de l'intérim représente 4,2 % de l'effectif total du Groupe. Il est en légère diminution cette année du fait d'un recours moins fréquent à l'intérim des Divisions Keyria et Legris.

À la fois levier fondamental de développement des compétences et de motivation des personnes et levier de performance et d'agilité de l'organisation, la politique de mobilité Groupe se poursuit. Qu'elle soit fonctionnelle ou géographique, elle fait l'objet d'un suivi trimestriel depuis maintenant trois ans.

En 2007 ce sont 120 salariés du périmètre historique (Divisions Legris et Savoie) qui en ont bénéficié (contre 107 en 2006 et 88 en 2005). À noter que les divisions récemment intégrées au sein du Groupe vont permettre de poursuivre cette dynamique et de créer de nouvelles opportunités.

RAPPORT SOCIAL (SUITE)

RÉPARTITION DES EFFECTIFS HOMMES/FEMMES EN 2007

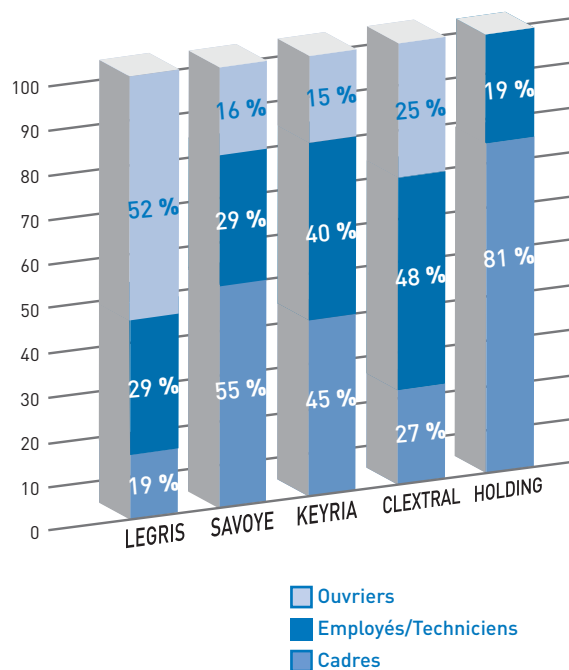


La répartition hommes/femmes a évolué en 2007 du fait de l'intégration de Keyria et Clextral.

Dans les Divisions Savoye, Keyria et Clextral la proportion masculine est historiquement très forte avec près de 80 % d'hommes, seule la Division Legris a une répartition hommes/femmes équilibrée avec 58 % d'hommes et 42 % de femmes.

Le Groupe opère dans un secteur – celui de la métallurgie – qui est traditionnellement masculin : en 2006 les femmes y représentent 23,5 % des effectifs (contre 33,7 % dans l'industrie en général).

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN POURCENTAGE) :



La nature des activités respectives des divisions explique les différences dans la répartition des catégories socioprofessionnelles au sein des effectifs.

Rémunération et évolution du personnel

Les charges de personnel s'élèvent à 206 484 millions d'euros en 2007 (hors personnel extérieur).

En France, 65 % des salariés du Groupe sont couverts par un accord d'intéressement et 95 % sont éligibles à la participation.

L'INTERNATIONALISATION

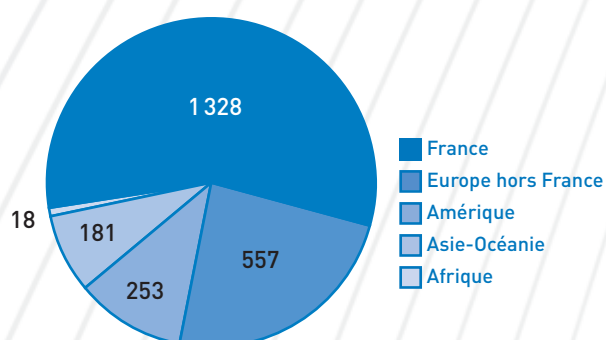
Avec près de 43 % de ses effectifs hors de France, le Groupe Legris Industries confirme sa dimension internationale.

Le Groupe Legris Industries est aujourd'hui présent dans 29 pays répartis sur les 5 continents.

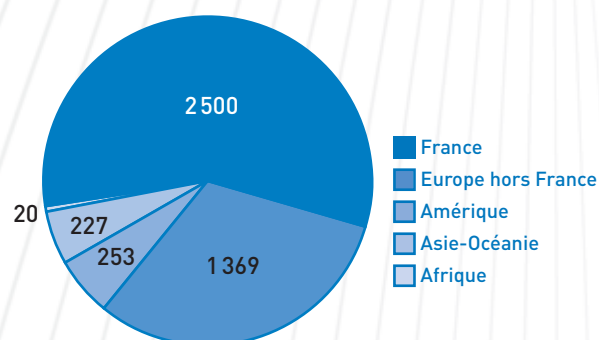
À noter : les 7 premiers pays en matière d'effectifs sont la France, puis l'Allemagne (ces pays représentent à eux deux 75 % des effectifs) suivis par l'Espagne, la Chine, l'Italie, le Mexique et les États-Unis.

ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE EFFECTIFS 2006



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE EFFECTIFS 2007



LE DIALOGUE SOCIAL

Relations professionnelles et accords collectifs

Le dialogue et la communication sont au cœur du projet d'entreprise.

La volonté du Groupe est d'assurer une information et des échanges de qualité dans le cadre des relations sociales avec les instances représentatives du personnel.

Legris Industries est un Groupe décentralisé. Chaque site français de plus de 50 salariés est doté d'un Comité d'Établissement ou Comité d'Entreprise. La représentation du personnel est également assurée dans les sites de moins de 50 salariés.

Hors de France, les principaux établissements ont mis en place un mode de représentation du personnel. Il existe un Comité de Groupe en France (émanation des différents Comités d'Entreprise), où par protocole un membre de chaque établissement est représenté, soit en tant que membre désigné, soit en tant qu'invité. Pour la première fois en 2006 des représentants étrangers – espagnols, allemands et anglais – ont ainsi assisté à la réunion annuelle.

Au cours de la réunion 2007, pour tenir compte de la nouvelle configuration du Groupe et pour assurer un bon niveau d'information des salariés ayant rejoint le Groupe, en plus des 8 membres élus, 19 membres invités, dont plusieurs représentants de sites européens, ont pu participer à la réunion du Comité de Groupe.

La volonté du Groupe Legris Industries est de continuer dans cette voie.

Les Accords collectifs négociés en 2007 :

- Accords collectifs de la Division Clextral

L'accord relatif à la mise en place d'une Unité Économique et Sociale signé au sein de la Division Clextral illustre cette volonté de placer la représentation du personnel au niveau adéquat ou pertinent en fonction de l'organisation.

RAPPORT SOCIAL (SUITE)

Par ailleurs, plusieurs autres accords ont été signés :

- un accord lié au transfert du personnel de la Filiale Afrem à Clextrel prévoyant l'adaptation de la nouvelle convention collective,
- un accord sur l'application des régimes de prévoyance santé et retraite, sur la modification des indemnités kilométriques,
- et enfin un accord Salaire et Temps de Travail pour l'année 2007.

Tous ces accords ont été signés par l'ensemble des organisations syndicales représentatives au sein de la Société.

- Accords collectifs de la Division Legris

En France, pour la Société Legris SA un accord sur la mise en place d'un cycle de négociation permanente a été signé par les organisations syndicales représentatives. Il s'agit là d'un accord important et structurant pour assurer la bonne qualité du dialogue social.

L'accord sur le temps de travail et les salaires pour 2008 a également été signé par les organisations syndicales.

Concernant la Société Autoline, un nouvel accord sur le temps de travail (35 heures et forfaits jour) a été signé. De la même manière, l'accord sur le temps de travail et les salaires pour 2008 a également été signé.

- Accords collectifs de la Division Savoye

Dans la Division Savoye, en dehors de l'accord sur le temps de travail et les salaires, cinq accords ont été signés et notamment :

- un accord sur le travail de nuit (portant sur la mise en place d'un service client 24/24) ;
- un accord sur les astreintes ;
- un accord sur participation et un accord sur l'intéressement.

Par ailleurs et pour assurer un bon niveau d'information à l'ensemble des représentants du personnel, direction et représentants du personnel se sont réunis dans le cadre informel d'un « comité Division » pour échanger sur l'activité et sur les enjeux et évolutions de la Division.

PLAN ÉPARGNE ENTREPRISE (PEE)

LE PLAN ÉPARGNE ENTREPRISE DE LEGRIS INDUSTRIES COMPTE TROIS FONDS COMMUN DE PLACEMENT D'ENTREPRISE DESTINÉS À RECEVOIR L'ÉPARGNE DES SALARIÉS SOUS FORME DE PRIMES D'INTÉRESSEMENT, DE PARTICIPATION OU DE VERSEMENTS VOLONTAIRES.

L'un de ces Fonds, Legris Avenir, est constitué pour 60 % environ d'actions de l'entreprise, les liquidités restantes étant investies en actifs monétaires. Ce fonds fait l'objet d'un abondement minimum de 250 € par salarié et par an. Au 31 décembre 2007 son actif s'élève à 14,3 millions d'euros, il regroupe 1399 salariés.

Legris Trésorerie, fonds monétaire investi à hauteur de 75 % au moins en produits des marchés monétaires de la zone euro, concerne 1771 salariés du Groupe pour un actif de 3,5 millions d'euros.

Enfin Legris Diversifié, récemment désigné « Arcancia Équilibre ». Il s'agit d'un fonds muti-entreprises. Le portefeuille est composé d'OPCVM investis sur la zone euro. Il privilégie l'équilibre entre les placements en OPCVM investis en obligations et les OPCVM investis en actions. La part actions peut être comprise entre 40 % et 60 % de l'actif. Au total, l'actif de ce compte muti-entreprises s'élève à 287 millions d'euros. L'actif des salariés Legris sur ce fonds s'élève à 2,6 millions d'euros et regroupe 651 salariés.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Formation

En 2007, 2 692 salariés ont bénéficié d'une formation, soit 62 % de l'effectif total Groupe dont 2 032 salariés sur le périmètre historique du Groupe (soit 85 % de l'effectif concerné à comparer aux 81 % de 2006).

Ce taux est le résultat d'une politique de formation volontariste et reflète l'état d'esprit que nous partageons au sein du Groupe : favoriser le développement professionnel des personnes d'une part, renforcer nos atouts et notre performance par le développement et l'usage de nos compétences clés d'autre part. Il est aussi lié à l'accélération du déploiement des formations « pour tous » de l'Université Legris Industries, dans tous les pays. Faits marquants en 2007 : formations de l'Université en Chine, Mexique, Allemagne, Japon, Inde, Taïwan, Australie, Afrique du Sud...

En 2007 les formations de l'Université Legris Industries ont représenté 15 % du nombre total de jours de formation.

Ces formations pour tous sont en 2007 au nombre de deux : Cap Éco (98 % des collaborateurs du périmètre historique ont été formés), visant à renforcer l'appropriation des enjeux économiques et de la contribution des salariés à la performance économique de l'entreprise ; et Cap Dialogue, formation à des entretiens de Développement & Performance animés par nos valeurs, sur le modèle « tous acteurs », pour clarifier les rôles et les responsabilités de chacun et donner du sens aux actions.

En 2007, un module spécifique pour les managers et chefs de projet du groupe complète cette offre : « Manager par les valeurs », pour accompagner les managers dans la mise en œuvre des pratiques de management référencées au sein du « Guide du manager Legris Industries ».

À l'échelle du Groupe ce sont 10 473 jours qui ont été consacrés à la formation, soit 2,4 jours en moyenne par personne formée, dont 8 751 jours réalisés sur le périmètre historique du Groupe, soit 3,6 jours de formation en moyenne par personne.

Dans les réalisations Formation 2007 on note en faits marquants un effort de formation important aux langues étrangères dans de nombreux pays, des formations dédiées aux populations commerciales pour deux divisions, des formations au management ainsi que des formations aux nouvelles technologies et process (informatiques, logistiques, lean manufacturing...).

Certaines actions de formation ont fait l'objet d'un co-investissement en 2007 notamment sur des cycles longs de formation et pour des formations aux langues étrangères.

Des consignes budgétaires claires sont communiquées aux managers, l'engagement du Groupe étant de permettre à chaque employé, quelle que soit sa fonction et où qu'il soit dans le monde, de recevoir au minimum 4 jours de formation (+/- 28 heures) par période de 3 ans.

La politique Groupe en matière de développement des compétences est une des composantes du socle culturel commun que nous nous employons à consolider au sein de Legris Industries.

Entretien de développement & performance

Le suivi des Entretiens de Développement & Performance (EDP), débuté en 2005, s'est poursuivi et des objectifs par catégorie socioprofessionnelle ont été fixés. Sur le périmètre historique*, ce sont 1 524 entretiens qui ont été menés en 2007 : 85 % des cadres, 69 % des employés/techniciens et 45 % des ouvriers. À titre comparatif 1 193 entretiens avaient été organisés en 2006 et 724 en 2005.

Cette progression reflète une bonne intégration de l'EDP dans les pratiques de management.

Les EDP constituent pour le salarié un temps privilégié d'échanges avec son manager qui lui permet de mieux se situer dans son environnement professionnel et d'exprimer ses souhaits de développement et d'évolution.

Environ 60 % des collaborateurs du périmètre historique ont suivi la formation Cap Dialogue – lancée mi 2005 – qui donne à chacun des repères pour réussir l'entretien que ce soit sur la préparation, l'écoute, le dialogue, la construction de solutions pour accompagner le développement des compétences.

*(Legris & Savoye)

RAPPORT ENVIRONNEMENT

ENVIRONNEMENT

Le Groupe Legris Industries a poursuivi en 2007 la démarche de progrès permanent qu'il a engagée en matière environnementale avec pour objectif de dépasser progressivement le simple respect de la réglementation.

Cette orientation a été prise depuis plusieurs années. Legris Industries est en particulier membre du Pacte Mondial de l'ONU depuis 2004, manifestant ainsi sa volonté de soutenir et faire progresser, dans son domaine d'influence, l'ensemble des principes fondamentaux du Global Compact.

Lancé en 2000 par le Secrétaire Général de l'ONU, le Pacte Mondial a pour ambition la meilleure prise en compte dans les pratiques d'entreprise d'un ensemble de principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes internationales du travail et à la protection de l'environnement.

L'engagement du Groupe et sa contribution au développement durable s'illustrent notamment dans ses actions pour minimiser l'impact sur l'environnement de ses activités ; à titre d'exemple, la Division **Legris** a obtenu cette année la certification ISO 14001 pour quatre sites en France.

Le Groupe s'attache, en outre, à améliorer les performances environnementales de ses clients. Chaque division se donne en effet pour objectif, par ses produits, ses services et ses innovations, d'accompagner les clients dans l'élaboration et le déploiement de nouveaux process et équipements plus respectueux de l'environnement, permettant en particulier de réduire la consommation d'énergie.

Ainsi en 2007, **Savoie** a lancé le PTS Picking Tray System, nouvelle solution de stockage et de préparation automatique de bacs et cartons dont la batterie a été remplacée par un super-condensateur qui se recharge à chaque mouvement.

Keyria, en partenariat avec Sita, a testé de nouveaux brûleurs pour ses fours de cuisson. Depuis 2007, la ligne de cuisson de la briqueterie de Mably (Loire) fonctionne désormais au biogaz. Cela permet d'éviter la production de 53 000 tonnes de CO₂ sur dix ans et économise entre 3 et 3,5 millions de m³ de gaz naturel par an.

Enfin, **Clextal** a déposé de nouveaux brevets portant sur la fabrication de poudres poreuses par extrusion, notamment pour les marchés de l'agroalimentaire. L'intérêt du procédé provient de la très grande qualité des poudres obtenues, avec en particulier leur capacité à se dissoudre facilement, et de son écobilan, l'extrusion permettant d'économiser 30 % d'énergie.

Données environnementales

Le suivi des données environnementales du Groupe (consommation d'eau et d'énergie, émissions atmosphériques...) est assuré au moyen d'un reporting.

Les données 2007 reprises ci-après sont hors les Divisions Keyria et Clextal qui ont rejoint récemment le Groupe (respectivement en décembre 2006 et mars 2007).

CATÉGORIES	INDICATEURS	2007*	2006
Énergie	Consommations Totale (kWh)	19 897 873	18 725 417
	Électricité	14 285 571	13 334 673
	Gaz (kWh-Pcs)	3 593 622	3 610 052
	Fuel domestique (kWh-Pcs)	2 018 680	1 780 692
Eau	Consommation totale (m³)	28 522	26 995
Émission atmosphérique	CO ₂ (tonnes)	1 272	1 212
	SO ₂ (kg)	2 180	1 923
	NOX (kg)	2 413	2 366

*Données cumulées des divisions Legris et Savoie

NOTES