





RAPPORT FINANCIER 2006

- 32 Rapport de gestion
- 35 Comptes consolidés
- 38 Rapport social
- 41 Environnement

Rapport de GESTION

Groupe Legris Industries

Faits marquants de l'exercice 2006

Les bonnes performances du Groupe Legris Industries de ces dernières années, se sont confirmées en 2006, avec une croissance à deux chiffres des marges opérationnelles des deux Divisions historiques du Groupe que sont Legris SA et Savoye. Ces résultats et la cession de Comap ont permis un désendettement accéléré du Groupe en à peine trois ans après sa sortie de Bourse.

L'année 2006 a été riche en faits marquants et a débuté par la cession, par le Groupe Legris Industries, de la Division Comap au Groupe néerlandais Aalberts Industries. Ce rapprochement offre à Comap une complémentarité géographique et produits avec un des leaders du marché européen des fluides domestiques. Le Groupe Legris Industries propose ainsi un positionnement stratégique long terme à Comap, après en avoir accéléré la performance.

Le Groupe a, par ailleurs, concrétisé fin 2006 l'acquisition du Groupe Ceric (303 M€ de CA et 1 673 salariés), leader mondial spécialisé dans la conception et la réalisation d'équipements et d'usines clés en main pour la fabrication de produits de construction à base de terre cuite (tuiles et briques). En raison de la date de signature de l'acquisition au 13 décembre 2006 et d'une nomination de l'équipe dirigeante fin décembre 2006, la prise de contrôle effective du Groupe Ceric s'est opérée en fin d'exercice. De ce fait, seul le bilan du Groupe Ceric est intégré dans les comptes consolidés du Groupe Legris Industries.

Dans cette logique de développement, le Groupe a également acquis début 2007, Clextral (42 M€ de CA et 200 salariés), leader mondial de l'extrusion pour l'industrie agroalimentaire, spécialisé dans la conception, la réalisation et la maintenance d'équipements et de lignes de production clés en main.

Ces deux acquisitions permettent à Legris Industries de déployer son modèle de développement diversifié et de cultiver encore davantage son originalité et ses forces spécifiques : l'agilité de PME industrielles associées à la puissance d'un grand groupe, au sein d'une culture commune forte.

Enfin, dans les événements significatifs de l'exercice, le Groupe s'est vu signifier le 4 octobre une amende de 46,8 M€, prononcée dans le cadre d'une entente sur le marché des raccords cuivre de sa Division Comap (infraction des dispositions de l'article 81 du traité instituant la communauté Européenne et de l'article 53 de l'accord sur l'espace économique Européen). Le montant de cette amende (10 % du chiffre d'affaires 2005 du Groupe) témoigne d'une sévérité extrême au regard des faits reprochés à la Division Comap. Elle est difficilement acceptable pour le Groupe, alors même que la non-implication de Legris Industries a été clairement démontrée. Le Groupe a donc décidé de faire appel de cette décision.

Chiffre d'affaires consolidé

Chiffre d'affaires	2006	2005	Variation réelle	(*) comparable
EN MILLIONS D'EUROS				
Division LEGRIS	222,3	208,6	6,6 %	7,0 %
Division COMAP	33,4	185,6	NS	
Division SAVOYE	93,1	73,8	26,1 %	32,4 %
Groupe consolidé	348,8	468,0		13,3 %

(*) à périmètre et taux de change comparables

Le chiffre d'affaires consolidé 2006 du Groupe Legris Industries est de 348,8 M€ contre 468,0 M€ en 2005 et intègre deux mois d'activité de Comap. En données comparables (périmètre et à taux de change constants), le chiffre d'affaires consolidé progresse de 13,3 %. Cela s'explique en particulier par l'augmentation progressive des prises de commandes dans la Division Logistique observée depuis 2004.

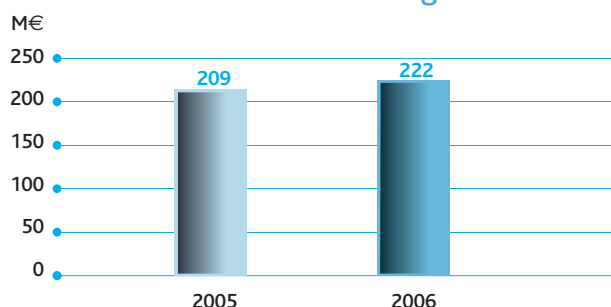
L'acquisition de Keyria (nouvelle dénomination du Groupe Ceric) ayant été faite mi-décembre 2006 et celle de Clextral début 2007, le chiffre d'affaires consolidé exclut donc ces deux acquisitions.

Dans sa nouvelle configuration (Divisions Legris SA, Savoye, Keyria et Clextral), le chiffre d'affaires consolidé en année pleine serait d'environ 660 M€.

Rapport de GESTION

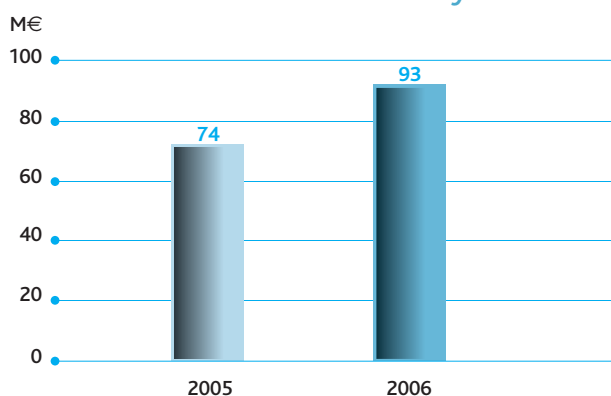
Groupe Legris Industries

Chiffre d'affaires de la Division Legris



Le chiffre d'affaires de la Division Legris est de 222,3 M€ en 2006, en progression de +6,6 % après une augmentation de +4,1 % en 2005. Le développement de l'activité a été soutenu sur les segments Connectic (+8 %) et Transair (+22 %). L'activité Autoline rencontre cette année une décroissance des ventes (-7,6 %) localisée sur la zone US, liée à la morosité du marché automobile.

Chiffre d'affaires de la Division Savoie



La Division Savoie a réalisé un chiffre d'affaires de 93,1 M€ en 2006, en augmentation de 26,1 %.

Ces résultats concrétisent la progression des affaires en France et à l'étranger dans les métiers préparation de commandes, software et stockage automatisé. Les entrées de commandes sont stables à 91 M€ après une augmentation de +43,8 % en 2005. Le carnet de commandes, sur la base du chiffre d'affaires 2006, représente à la fin de l'année 2006 près de six mois d'activité.

Résultats consolidés

Résultats consolidés	2006	2005
Marge opérationnelle		
EN MILLIONS D'EUROS		
Consolidé Groupe		
Résultat opérationnel courant (*)	33,8	34,1
Marge opérationnelle	9,7%	7,3%
Consolidé proforma (**)		
Résultat opérationnel courant (*)	32,8	26,5
Marge opérationnelle	10,4%	9,4%

(*) après charges de holding

(**) hors la Division Comap, cédée en mars 2006

Résultat opérationnel courant

La marge opérationnelle courante du Groupe (proforma), à plus de 10 % du CA en 2006, progresse plus rapidement que le chiffre d'affaires des deux Divisions. Cette amélioration de la rentabilité s'explique essentiellement par un volume d'activité soutenu et une bonne maîtrise des frais opérationnels.

Éléments opérationnels non récurrents

Les éléments opérationnels non récurrents à -2,6 M€ intègrent principalement le solde -2,8 M€ des charges à étaler de frais d'émission d'emprunt en rapport avec l'acquisition des titres de Legris Industries par la société Frégate en 2004. L'intégralité de la dette associée a été remboursée.

Résultat financier

Le résultat financier à -20,3 M€ est principalement composé de l'amortissement accéléré de la prime de remboursement sur certaines obligations, suite au rachat en juillet 2006 de deux millions d'obligations convertibles. En conséquence, la charge financière sur endettement obligatoire diminue significativement (-2,4 M€ contre -2,9 M€ en 2005).

De plus, la charge financière sur endettement bancaire ou assimilé diminue fortement (-1,8 M€ contre -3,9 M€), suite au remboursement du crédit sénior.

Rapport de GESTION

Groupe Legris Industries

Résultat non opérationnel

Le résultat non opérationnel s'établit à -7,2 M€. Il est composé à la fois de charges et produits, en rapport avec des opérations en capital (cession de Comap SA et de Schulz SA), ainsi que de la comptabilisation de l'amende notifiée en octobre dernier par la Commission Européenne.

Résultat Net

Compte tenu de ces éléments, et après prise en compte de l'impôt sur les sociétés, le résultat net consolidé du Groupe atteint -5,9 M€.

Endettement

L'endettement net du Groupe s'établit à 29,1 M€ à fin décembre 2006, en baisse de 113,9 M€. Celui-ci intègre 37,9 M€ d'emprunts obligataires convertibles en actions Frégate, y compris les primes d'émissions et intérêts attachés.

Conformément à la réglementation comptable, les obligations convertibles en actions ont été comptabilisées avec les primes de remboursement anticipé ou de non-conversion. La contrepartie de ces primes a été comptabilisée à l'actif du bilan en "compte de régularisation" (7,0 M€ en net au 31.12.2006). Ces primes ont été calculées selon le contrat d'émission, en prenant en compte la durée de vie maximale probable de chaque catégorie d'obligations.

Flux de trésorerie

EN MILLIONS D'EUROS	2006	2005
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT	(18,5)	34,9
Variation du besoin en fonds de roulement	40,9	8,6
FLUX D'EXPLOITATION	22,4	43,5
Investissements opérationnels nets (1)	(10,7)	(6,0)
Investissements financiers nets	100,6	(0,7)
FLUX D'INVESTISSEMENTS	89,9	(6,7)
Variations de capital et primes	(0,0)	(0,0)
Dividendes versés	(0,0)	(0,0)
Autres variations	1,7	9,6
FLUX DE FINANCEMENT	1,7	9,6
Incidence de la variation des taux de change	(0,1)	0,1
(Augmentation) DIMINUTION DE L'ENDETTEMENT NET	113,9	46,5

(1) dont investissements opérationnels bruts : (11,9) (15,1)

Les flux de trésorerie 2006 et 2005 ne sont pas directement comparables en raison de l'impact des charges directes et indirectes liées aux opérations en capital avec la sortie de la Division Comap (mars 2006) et l'arrivée de la Division Keyria (décembre 2006).

La capacité d'autofinancement à fin décembre 2006 s'élève à -18,5 M€ contre 34,9 M€ à fin 2005. Cette évolution s'explique principalement par l'impact de l'amende de la Commission Européenne -46,8 M€. Cette amende a été décaissée début 2007. La dette apparaît dans la variation du Besoin en Fonds de Roulement, ce qui explique sa variation. En données pro forma, hors Comap, la CAF d'exploitation reste conforme avec l'évolution positive du résultat opérationnel du Groupe.

Les flux d'investissements à 89,9 M€ comprennent le produit de cession de Comap et le coût d'acquisition du Groupe Ceric. Ils comprennent également les investissements opérationnels nets de l'exercice pour -10,7 M€ contre 6,0 M€ en 2005. Le volume des produits de cessions d'actifs corporels en 2005 s'est élevé à +9,0 M€ contre 1,2 M€ en 2006, faisant suite à une analyse et à la rationalisation du portefeuille d'actifs.

Environnement économique et objectifs 2007

Après une année 2006 en croissance, divers indicateurs montrent un fléchissement de l'investissement industriel sur 2007, à cela se conjugue le cours des matières premières qui restent élevé et un change Euros/Dollars défavorable. Toutefois, le Groupe Legris Industries devrait poursuivre son développement en accélérant l'innovation produits et services et la croissance à l'international dans ses deux Divisions "historiques" Legris et Savoye. L'année 2007 sera aussi une année de déploiement pour le Groupe avec l'intégration de deux nouvelles Divisions : Keyria (nouvelle dénomination du Groupe Ceric) et Clextal.

Comptes CONSOLIDÉS

Compte de résultat

EN MILLIONS D'EUROS	2006	2005
Chiffre d'affaires	348,8	468,0
Autres produits d'exploitation	8,7	11,0
Consommation de matières, fournitures et services	(189,7)	(273,1)
Charges de personnel	(108,3)	(132,6)
Autres charges d'exploitation	(25,7)	(39,2)
Résultat opérationnel courant	33,8	34,1
Éléments opérationnels non récurrents	(2,6)	0,3
Résultat opérationnel	31,2	34,4
Résultat financier (1)	(20,3)	(13,2)
Dotations nettes aux amortissements des écarts d'acquisition	(5,7)	(6,2)
Éléments non opérationnels (2)	(7,2)	0,0
Résultat avant impôts	(2,0)	15,0
Impôts	(3,9)	(6,0)
Résultat net part du Groupe	(6,1)	8,8
Part revenant aux minoritaires	0,2	0,2
Résultat net consolidé	(5,9)	9,0

(1) comprend le remboursement anticipé des obligations convertibles détenues par Chequers Capital

(2) comprend la plus-value de cession de la Division Comap (intervenue en mars 2006) et l'impact de l'amende de la Commission Européenne

Comptes CONSOLIDÉS

Bilan

EN MILLIONS D'EUROS	2006	2005
ACTIF		
Immobilisations incorporelles	3,2	0,8
Écarts d'acquisition	52,7	44,4
Immobilisations corporelles	74,0	75,7
Immobilisations financières	2,1	2,3
Actif immobilisé	132,0	123,2
Stocks et encours	154,9	82,3
Créances d'exploitation	170,6	143,2
Créances diverses	16,2	11,1
Trésorerie	60,2	32,2
Actif circulant	401,9	268,8
Compte de régularisation*	12,4	32,0
Impôts différés actifs	17,3	15,2
Total actif	563,6	439,2
PASSIF		
Capital social	44,1	44,1
Primes		0,0
Réserves consolidées	31,1	25,0
Résultat de l'exercice part du Groupe	(6,1)	8,8
Écarts de conversion	(4,4)	(5,7)
Capitaux propres part du Groupe	64,7	72,2
Intérêts minoritaires	3,3	0,6
Capitaux propres de l'ensemble consolidé	68,0	72,8
Autres fonds propres	0,9	0,0
Provisions pour risques et charges	46,8	25,4
Dettes financières**	89,3	175,2
Dettes d'exploitation	212,9	157,5
Dettes diverses	54,4	4,0
Dettes	356,6	336,7
Compte de régularisation***	88,8	0,9
Impôts différés passifs	2,5	3,4
Total passif	563,6	439,2

*dont primes de remboursement des obligations convertibles émises par Frégate, calculées conformément à la réglementation comptable.
Un montant identique a été porté au compte Dettes financières du bilan.

**dont emprunts obligataires convertibles en actions Frégate, y compris les primes d'émissions calculées conformément à la réglementation comptable.

***en 2006 : produits constatés d'avance liés à la comptabilisation des contrats à long terme selon la méthode de l'achèvement chez Ceric.

7,0 25,3

37,9 84,7

Comptes CONSOLIDÉS

Flux de trésorerie

EN MILLIONS D'EUROS	2006	2005
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT	(18,5)	34,9
Variation du besoin en fonds de roulement	40,9	8,6
FLUX D'EXPLOITATION	22,4	43,5
Investissements opérationnels nets (1)	(10,7)	(6,0)
Investissements financiers nets	100,6*	(0,7)
FLUX D'INVESTISSEMENTS	89,9	(6,7)
Variations de capital et primes	(0,0)	(0,0)
Dividendes versés	(0,0)	(0,0)
Autres variations**	1,7	9,6
FLUX DE FINANCEMENT	1,7	9,6
Incidence de la variation des taux de change	(0,1)	0,1
(augmentation) DIMINUTION DE L'ENDETTEMENT NET (3)	113,9	46,5

(1) dont investissements opérationnels bruts :

(11,9)

(15,1)

*impact de la cession de Comap et de l'acquisition de Ceric

**régularisation des primes de remboursement des obligations convertibles

La politique de l'emploi

Effectifs

En 2006, le Groupe Legris Industries rassemble 2 337 personnes (en équivalent temps plein moyen). Cet effectif intègre la sortie des effectifs de Comap, Division cédée au 1^{er} trimestre 2006, et ne tient pas encore compte des salariés de la Division Ceric, dorénavant nommée Keyria, acquise en décembre 2006 (regroupe près de 1 700 personnes).

A périmètre comparable, l'effectif est en légère augmentation de 3 % comparé à un effectif ETP, hors Comap, de 2 223 personnes en 2005.

Effectif (équivalent temps plein)	2006	2005	Variation
Legris	1 808	1 683	+ 125
Comap	-	1 091	-
Savoie	492	507	-15
Holding	37	33	+ 4
TOTAL GROUPE	2 337	3 314	+ 114

1 951 personnes, soit 83 % de l'effectif total, sont en contrat à durée indéterminée. Une très légère hausse à l'échelle du Groupe principalement due à la Division Legris qui compte 56 salariés (équivalent temps plein moyen) en contrat à durée indéterminée de plus qu'en 2005.

Le pourcentage de contrats à durée indéterminée par rapport à l'effectif total est sensiblement inférieur à celui de l'année dernière en raison notamment des spécificités des contrats de travail en Chine. L'effectif moyen à durée déterminée est stable avec 246 personnes (équivalent temps plein) en 2006 contre 255 en 2005. Les variations d'activité restent les raisons principales de ces embauches.

Le poids de l'intérim représente 6 % de l'effectif total du Groupe. Il est en légère augmentation cette année, du fait d'un recours plus fréquent à l'intérim de la Division Legris pour des contrats de courte durée.

Par ailleurs, en 2006, le Groupe Legris Industries a embauché 302 personnes en contrat à durée indéterminée. Ces recrutements ont augmenté de 20 % dans la Division Legris, qui a renforcé ses effectifs en production et en commercial. Dans le même temps, la Division Logistique rencontre toujours des difficultés de recrutement sur des profils techniques, bilingues, voire trilingues, et itinérants.

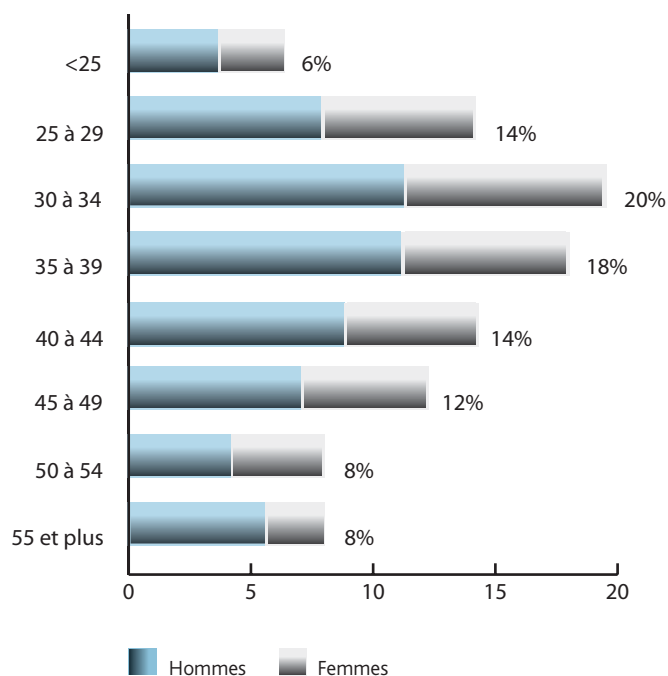
À la fois levier fondamental de développement des compétences et de motivation des personnes et levier de performance et d'agilité de l'organisation, la politique de mobilité Groupe se poursuit.

Qu'elle soit fonctionnelle ou géographique, elle fait l'objet d'un suivi trimestriel depuis maintenant deux ans. En 2006, ce sont 107 salariés qui en ont bénéficié contre 88 salariés l'année dernière sur un ensemble comprenant une Division supplémentaire. A noter que les récentes acquisitions réalisées par le Groupe ont créé de réelles opportunités.

Au total, le Groupe enregistre 49 licenciements, dont 12 pour raisons économiques dus à la réorganisation de la filiale anglaise de Savoie.

La Division Savoie a, par ailleurs, cédé sa filiale allemande Schulz entraînant ainsi le départ de 43 personnes, dont 39 en contrat à durée indéterminée.

Pyramide des âges

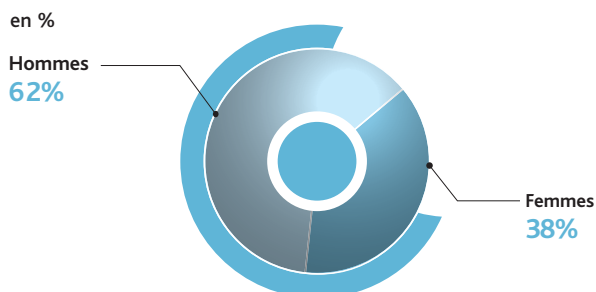


La pyramide, qui est assez homogène en termes de répartition hommes/femmes par tranches d'âge, est également bien équilibrée avec 66 % de notre effectif âgé de 25 à 44 ans. La moyenne d'âge de notre Groupe est de 39 ans, hors nouvelles Divisions. (Par comparaison, l'âge moyen au sein de la branche Métallurgie Bretagne est de 40 ans.)

Rapport SOCIAL

Groupe Legris Industries

Répartition des effectifs Hommes/Femmes en 2006



La répartition hommes/femmes est sensiblement identique à celle de 2005. Dans la Division Savoye, la proportion masculine reste forte avec plus de 78 % d'hommes, alors que dans la Division Legris la répartition est de 58 % d'hommes pour 42 % de femmes.

Le Groupe opère dans un secteur, celui de la métallurgie, qui est traditionnellement masculin : en 2006 les femmes y représentent 23,5 % des effectifs (contre 33,7 % dans l'industrie en général). A souligner néanmoins : l'éventail des postes qu'elles occupent s'élargit d'année en année.

L'internationalisation

Effectif équivalent temps plein	2006	2005
France	1 328	1 971
Europe hors France	557	908
Amérique	253	247
Asie-Océanie	181	156
Autres	18	33
TOTAL GROUPE	2 337	3 314

Avec plus de 43 % de son effectif hors de France, le Groupe Legris Industries confirme sa dimension internationale. La Division Legris, qui poursuit activement son développement dans les zones Amérique et Asie-Océanie, accueille également de nouveaux profils internationaux en France. L'arrivée de Keyria au sein du Groupe, Division très internationale, aura peu d'impact sur la répartition actuelle.

Organisation du temps de travail

Les salariés du Groupe Legris Industries travaillant à temps partiel représentent 8,26 % de l'effectif total contre 7 % en 2005. Le temps partiel résulte essentiellement d'un choix personnel des salariés concernés. Il concerne également des salariés en équipes de week-end.

Absentéisme

L'absentéisme dans le Groupe est resté stable par rapport à celui de l'année dernière. Son taux est de 4,6 % et de 3,4 % hors maternité. Il se compare favorablement à la moyenne d'absentéisme sur le territoire français dans le secteur de l'industrie, qui est à 4,1 % hors maternité.

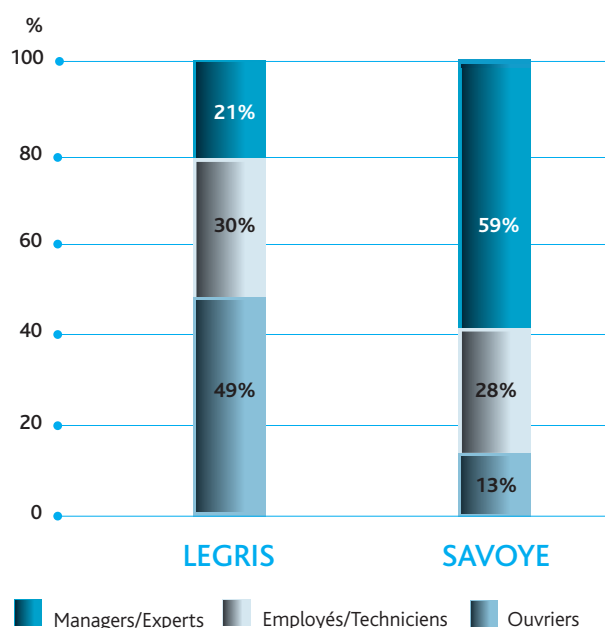
Rémunération et évolution du personnel

Les charges de personnel s'élèvent à 108,3 M€ en 2006 (hors personnel extérieur).

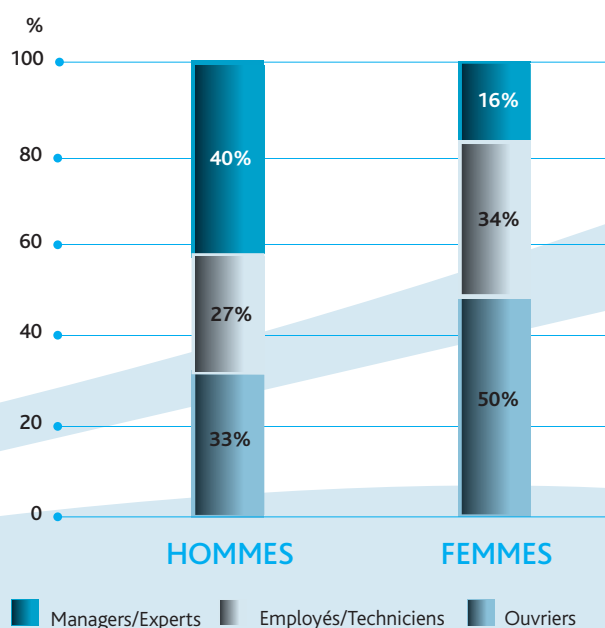
En France, 100 % des salariés du Groupe sont couverts par un accord d'intéressement et 95 % sont éligibles à la participation.

Au cours de l'année 2006, près de 70 % de l'ensemble des salariés du Groupe ont reçu une augmentation générale tandis que 32,8 % ont bénéficié d'une augmentation individuelle ou d'une promotion.

Répartition de l'effectif par catégorie socio-professionnelle :



La nature des activités respectives de Legris et de Savoye explique les différences dans la répartition des catégories socio-professionnelles au sein des effectifs.



L'entreprise s'est fixé six domaines d'action privilégiés en termes de création de valeur sociétale. L'égalité des chances, qui recouvre notamment la volonté de combattre tout risque de plafonnement des carrières lié au sexe, à la nationalité, à l'âge, ou tout autre critère non directement lié aux compétences, en est un.

Le projet Diversité et Egalité des Chances a été amorcé en 2006, afin de définir une politique et les premiers plans d'action. Dans ce contexte, de nouveaux indicateurs seront progressivement mis en place, tel celui de la répartition H/F par catégorie socio-professionnelle afin de permettre le suivi des actions entreprises et de leurs résultats.

Le dialogue social

Relations professionnelles et accords collectifs

Chaque site français de plus de 50 salariés est doté d'un Comité d'Établissement ou Comité d'Entreprise. Hors de France, les principaux établissements ont mis en place un mode de représentation du personnel. Il existe un Comité de Groupe en France (émanation des différents Comités d'Entreprise), où par protocole un membre de chaque établissement est représenté, soit en tant que membre désigné, soit en tant qu'invité. Pour la première fois en 2006, des représentants étrangers, espagnols, allemands et anglais, ont ainsi assisté à la réunion annuelle.

Concernant les accords collectifs négociés en 2006, outre les négociations annuelles sur les salaires, chez Legris et Savoye on peut noter un nouvel accord d'intéressement pour Legris.

Développement des compétences

En 2006, 1 894 salariés ont bénéficié d'une formation, soit 81 % de l'effectif total Groupe. Ce taux exceptionnel est le résultat d'une politique de formation volontariste visant à bénéficier à la fois à la performance de l'entreprise et au développement de ses salariés. Il est aussi lié à l'accélération du déploiement des formations "pour tous" de l'Université Legris Industries. Ces formations sont aujourd'hui au nombre de deux : CAP éco, visant à renforcer l'appropriation des enjeux économiques et de la contribution des salariés à la performance économique de l'entreprise et CAP dialogue, formation à des entretiens de Développement & Performance animés par nos valeurs, sur le modèle "tous acteurs", pour clarifier les rôles et les responsabilités de chacun et donner du sens aux actions.

A l'échelle du Groupe ce sont 6 026 jours qui ont été consacrés à la formation, soit 3 jours en moyenne par personne formée.

Des consignes budgétaires claires ont été communiquées aux managers, l'engagement du Groupe étant de permettre à chaque employé, quelle que soit sa fonction et où qu'il soit dans le monde, de recevoir au minimum 3 jours de formation (\pm 25 h) par période de 3 ans.

La politique Groupe en matière de développement des compétences est une des composantes du socle culturel commun que nous employons à consolider au sein du Groupe Legris Industries.

Le suivi des Entretiens de Développement & Performance, débuté en 2005, s'est poursuivi et des objectifs par catégorie socio-professionnelle ont été fixés. Ce sont 1 193 entretiens qui ont été menés en 2006 : 76 % des managers/experts, 57 % des employés/techniciens et 34 % des ouvriers. A titre comparatif, 724 entretiens avaient été organisés en 2005. A nouveau des objectifs de progression sont fixés et font l'objet d'un suivi trimestriel.

Les conditions de travail

Le respect des règles d'hygiène et de sécurité est une priorité sur l'ensemble des sites (sites industriels, logistiques et filiales commerciales).

En 2006, 1 900 journées d'arrêt ont été enregistrées, soit un taux de gravité de 0,39 (nombre de jours perdus x 1 000/nombre d'heures travaillées). La moyenne nationale, tous secteurs confondus, est de 1,5. Ce taux est de 1,2 pour le secteur de la Métallurgie (statistiques 2004).

Plan épargne entreprise (PEE)

Le Plan épargne entreprise de Legris Industries compte trois Fonds Communs de Placement d'Entreprise destinés à recevoir l'épargne des salariés sous forme de primes d'intéressement, de participation ou de versements volontaires.

L'un de ces Fonds, Legris Avenir, est constitué pour 60 % environ d'actions de l'entreprise, les liquidités restantes étant investies en actifs monétaires. Ce Fonds est généralement abondé. Au 31-12-2006, son actif s'élève à 11,8 M€, il concerne 1 349 salariés.

Legris Trésorerie, fonds monétaire investi à hauteur de 75 % au moins en produits des marchés monétaires de la zone Euro, concerne 1 707 salariés du Groupe pour un actif de 3 M€.

Enfin Legris Diversifié, récemment désigné "Arcancia Equilibre". Il s'agit d'un fonds multi-entreprises. Le portefeuille est composé d'OPCVM investis sur la zone Euro. Il privilégie l'équilibre entre les placements en OPCVM investis en obligations et les OPCVM investis en actions. La part actions peut être comprise entre 40 % et 60 % de l'actif. L'actif de ce fonds s'élève à 3,6 M€ et regroupe 974 salariés.

Environnement

Le Groupe Legris Industries a poursuivi en 2006 la démarche de progrès permanent qu'il a engagée en matière environnementale avec pour objectif de dépasser progressivement le simple respect de la réglementation.

En juin 2004, Legris Industries a adhéré officiellement au Pacte Mondial de l'ONU, manifestant ainsi son engagement à soutenir et à faire progresser l'ensemble des principes fondamentaux de la charte dans son domaine d'influence.

Le Pacte Mondial, lancé en 2000 par le Secrétaire Général de l'ONU, a pour ambition la meilleure prise en compte dans les pratiques d'entreprise d'un ensemble de principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes internationales du travail et à la protection de l'environnement.

Dans le respect de ses engagements, Legris Industries rend publique chaque année les initiatives et les mesures prises pour soutenir le Pacte Mondial de l'ONU et ses principes.

Deux actions à souligner pour l'année 2006 :

- **Legris**, Division spécialisée dans la connectique industrielle pour circuits de fluides, a débuté en 2006 l'analyse environnementale de trois sites en vue de l'obtention de la certification ISO 14001. Le concept de base de la norme ISO 14001 repose sur l'amélioration continue des performances environnementales. C'est un engagement, non seulement à se conformer aux réglementations mais également à améliorer, de façon continue, les résultats environnementaux de l'entreprise.

Les trois sites concernés :

- Site industriel de Muzillac (56) : injection plastique et fabrication de raccords instantanés - 160 personnes
- Siège social de Rennes (35) : bureau d'études, bureaux administratifs - 200 personnes
- Site industriel de Baillé (35) : assemblage - expédition - 120 personnes

L'inventaire de l'ensemble des aspects et des impacts environnementaux associés, à l'activité du site de Muzillac, a été fait en 2006 et il est en cours pour le siège de Rennes. Il débutera en 2007 pour le site de Baillé. L'objectif à court terme est de finaliser l'analyse et de définir des objectifs et un programme d'actions en vue d'obtenir une certification au plus tard en 2008.

- **Savoie**, Division spécialisée dans les systèmes logistiques automatisés pour les centres de distribution, a conçu pour ses clients une nouvelle machine d'emballage automatisé qui a pour particularité d'adapter la hauteur de chaque colis à la hauteur de son contenu. Simple, rapide et accessible, cette technologie répond à la fois aux exigences économiques des clients (réduction des coûts d'expédition) et au respect de l'environnement.

Le suivi des données environnementales du Groupe (consommation d'eau et d'énergie, émission atmosphériques...) est assuré au moyen d'un reporting. Les données 2006 reprises ci-après sont hors Comap, Division cédée en mars 2006 et hors Keyria (nouvelle dénomination du Groupe Ceric) acquis en décembre 2006. Les données 2005 ont été retraitées pour assurer la comparaison avec l'exercice 2006.

Catégories indicateurs		Total 2006	Total 2005
Energie	Consommation totale (kWh)	18 725 417	17 895 553
	Electricité (kWh)	13 334 673	12 382 516
	Gaz (kWh-Pcs)	3 610 052	3 801 618
	Fuel domestique (kWh-Pcs)	1 780 692	1 711 419
Eau	Consommation totale (m ³)	26 995	23 280
Emissions atmosphér.	CO ₂ (tonnes)	1 212	1 232
	SO ₂ (kg)	1 923	1 848
	NO _x (kg)	2 366	2 453

Rédaction

Direction de la Communication
Groupe Legris Industries
74, rue de Paris - BP 70411 - F
35704 Rennes Cedex 7

Impression

Imprimerie Le Govic - Saint-Herblain

Crédit photos

Ian Sanderson



Direction de la Communication
74, rue de Paris - BP 70 411 - F - 35704 RENNES Cedex 7
Tél. 02 99 25 55 00 - Fax 02 99 25 56 50
www.legris-industries.com



74, rue de Paris - BP 70 411 - F - 35704 RENNES Cedex 7
Tél. 02 99 25 55 00
www.legris.com



18, boulevard des Gorgets - F - BP 21 898 - 21018 DIJON Cedex
Tél. 03 80 54 40 00
www.savoyelogistics.com



92-98, rue de Provence - F - 75009 Paris
Tél. 01 53 05 55 00
www.keyria.com



Z.I. de Chazeau, BP 10 - F - 42702 Firminy Cedex
Tél. 04 77 40 31 31 - Fax 04 77 40 31 23
www.clextralgroup.com

