

Legris Industries,

accélérateur de performance industrielle

RAPPORT FINANCIER 2005

GROUPE *L* **EGRIS INDUSTRIES**



... SOMMAIRE DU RAPPORT FINANCIER 2005

Rapport de gestion	29
Comptes consolidés	33
Rapport social	37
Environnement	41

Rapport de gestion

Groupe Legris Industries

FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE 2005

Après deux années de progression sensible des fondamentaux financiers, l'année 2005 s'est achevée en demi-teinte. L'amélioration des marges de la Division Logistique n'a pu compenser les effets négatifs de la hausse des matières premières et d'un environnement industriel européen maussade sur la rentabilité des Divisions Fluides. La rentabilité opérationnelle du Groupe s'est ainsi effritée de 7,9 % en 2004 à 7,3 % en 2005. L'autofinancement du Groupe a cependant continué à progresser de façon sensible, bénéficiant de cessions d'actifs non stratégiques et d'une nouvelle amélioration dans la gestion du besoin en fonds de roulement.

Le Groupe Legris Industries a annoncé, le 5 janvier 2006, le projet de cession de sa Division Fluides Domestiques au Groupe néerlandais Aalberts Industries. Ce rapprochement offrira à Comap une complémentarité géographique et produits avec un des leaders du marché européen du sanitaire-chauffage.

À l'inverse, le projet de cession de l'activité Legris Autoline a été suspendu, les acteurs industriels se montrant aujourd'hui prudents sur l'évolution de l'environnement économique du marché automobile mondial.

Le Groupe a aussi mis à profit le second semestre 2005 pour analyser un certain nombre de nouveaux secteurs industriels, dans lesquels il souhaiterait se développer à partir de 2006.

CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

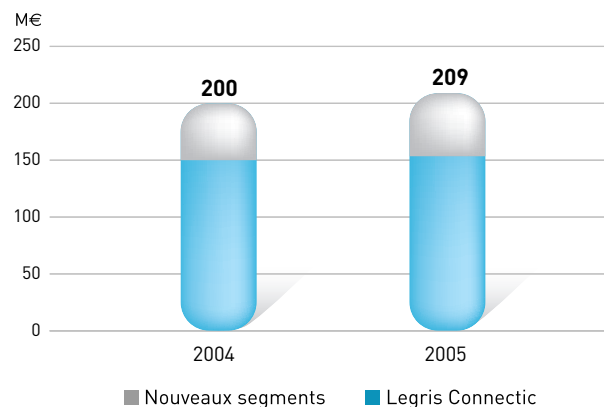
Chiffre d'affaires consolidé

EN MILLIONS D'EUROS	2005	2004	Variation réelle	(1) comparable
Fluides Industriels	208,6	200,3	4,1 %	3,9 %
Fluides Domestiques	185,6	179,6	3,4 %	2,9 %
Maîtrise des Fluides	394,2	379,9	3,8 %	3,4 %
Logistique	73,8	60,6	21,8 %	21,8 %
Groupe consolidé	468,0	440,5	6,2 %	6,0 %

(1) À périmètre et taux de change comparables.

Le chiffre d'affaires consolidé 2005 du Groupe Legris Industries est de 468 M€, en progression de +6,2 % à taux réels après une augmentation de +6,7 % en 2004. Cela s'explique, en particulier, par l'augmentation progressive des prises de commandes dans la Division Logistique depuis 2004.

Chiffre d'affaires de la Division Fluides Industriels

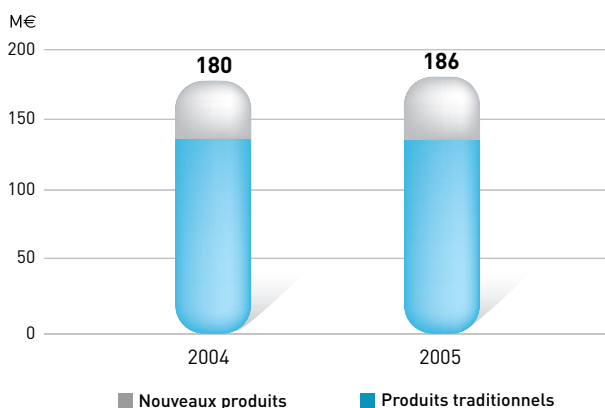


Le chiffre d'affaires de la Division Fluides Industriels est de 208,6 M€ en 2005, en progression de +4,1 % après une augmentation de +9,9 % en 2004. Le développement de l'activité a été soutenu sur les zones hors Europe (+18 %) et sur les segments Connectic (+3,2 %) et Transair (+25 %). Après la forte progression de 2004 (+19,4 %), l'activité Autoline est restée stable (+0,2 %) dans un marché automobile morose.

Rapport de gestion

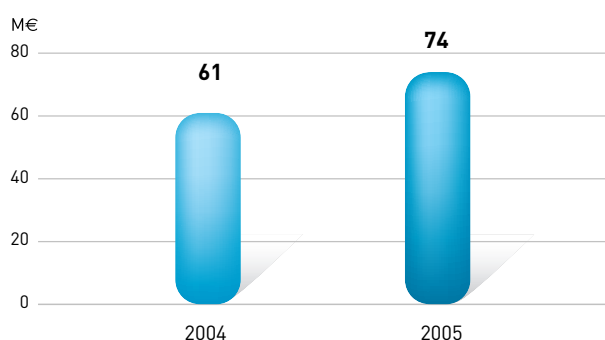
Groupe Legris Industries

Chiffre d'affaires de la Division Fluides Domestiques



Les ventes de la Division Fluides Domestiques se sont établies à 185,6 M€ en 2005, en hausse de +3,4 %. Après une embellie en 2004, la facturation des gammes de produits traditionnels eau et gaz a stagné (-0,7 %) subissant principalement les effets de substitution des raccords à sertir aux raccords cuivre (-11,3 %) sur l'ensemble du marché européen. Comap a poursuivi avec succès, en 2005, le développement à l'international de son offre de nouveaux produits composée de systèmes prêts-à-poser et de raccords à sertir, dont les ventes ont progressé de +18,9 % à 43,7 M€.

Chiffre d'affaires de la Division Logistique



La Division Logistique a réalisé un chiffre d'affaires de 73,8 M€ en 2005, en augmentation de +21,8 % par rapport à 2004. Ce résultat concrétise la progression de l'avancement des affaires en France dans les métiers préparation des commandes et stockage automatisé. Les entrées de commandes sont en hausse de +43,8 % et atteignent le niveau historique de 94,4 M€ en 2005. Le carnet de commandes, sur la base du chiffre d'affaires 2005, représente, à la fin de l'année 2005, près de 7 mois d'activité.

RÉSULTATS CONSOLIDÉS

Marge opérationnelle par pôle d'activité

EN MILLIONS D'EUROS	2005	2004
Maîtrise des Fluides		
Résultat opérationnel courant	38,8	43,2
Marge opérationnelle	9,8 %	11,4 %
Logistique		
Résultat opérationnel courant	4,5	1,9
Marge opérationnelle	6,2 %	3,1 %
Consolidé		
Résultat opérationnel courant (*)	34,1	34,6
Marge opérationnelle	7,3 %	7,9 %
(*) Après charges de holding.	9	10

Résultat opérationnel courant

Après la forte progression de 2004, la rentabilité opérationnelle du Groupe a reculé en 2005. Si le résultat opérationnel courant reste stable à 34,1 M€, la marge opérationnelle s'est contractée à 7,3 % du chiffre d'affaires consolidé en 2005 contre 7,9 % en 2004. Les activités Fluides ont été pénalisées par un environnement réglementaire et économique défavorable, ainsi que par le renforcement volontariste des actions commerciales et des structures. La marge opérationnelle de la Maîtrise des Fluides s'est ainsi rétractée à 9,8 % en 2005 contre 11,4 % en 2004. À l'inverse, la progression de la rentabilité de la Division Logistique s'est poursuivie, atteignant 6,2 % du chiffre d'affaires en 2005 contre 3,1 % en 2004 et 0,2 % en 2003. En 2005, la Division Logistique a su améliorer sa flexibilité, c'est-à-dire faire progresser son volume d'activité et ses marges en limitant la hausse de ses frais opérationnels.

Éléments opérationnels non récurrents

Les éléments opérationnels non récurrents présentent un produit net de 0,3 M€ en 2005. Les plus-values nettes dégagées sur les cessions d'immeubles et de terrains (4,4 M€) sont venues compenser les coûts de réorganisation d'activité et de restructuration sur les Divisions Fluides et Logistiques (-1,8 M€), les charges de dépréciation d'amortissements accélérés et les charges à répartir sur les frais d'émission d'emprunt, en rapport avec l'acquisition des titres de Legris Industries par la société Frégate.

Résultat financier

Le résultat financier est principalement composé de charges financières sur endettement obligataire et de charges financières sur endettement bancaire ou assimilé. Le résultat financier est resté stable en 2005 à -13 M€. Le 26 janvier 2006, Legris industries a levé l'option d'achat consentie par Aalberts Industries en vue de l'acquisition de la Division Fluides Domestiques, ce qui a conduit à un changement d'évaluation sur la valorisation et sur la durée d'amortissement de la prime de remboursement d'un certain type d'obligation. La charge financière sur endettement obligataire a ainsi progressé de -6,3 M€ en 2004 à -8,5 M€ en 2005. Cet impact négatif a pu être compensé par la réduction significative de l'encours moyen d'endettement, qui a ramené la charge financière sur endettement bancaire de -6,6 M€ en 2004 à -4,8 M€ en 2005.

Résultat non opérationnel

Le résultat non opérationnel dégage un produit net quasi nul en 2005. Il est composé de charges et produits en rapport avec des opérations en capital, intégralement provisionnées sur les exercices antérieurs.

Résultat net

Compte tenu de ces éléments, et après prise en compte de l'impôt sur les sociétés, le résultat net consolidé du Groupe atteint 9,0 M€, en progression de +15,3 % par rapport à 2004. Cette amélioration s'explique par la comptabilisation de produits hors exploitation, en particulier l'effet net des plus-values sur cessions d'actifs corporels en 2005.

ENDETTEMENT

L'endettement financier net du Groupe s'élève à 143 M€ au 31 décembre 2005, dont 84,7 M€ d'emprunts obligataires convertibles en actions Frégate, y compris les primes d'émissions et intérêts attachés.

Conformément à la réglementation comptable, les obligations convertibles en actions ont été comptabilisées avec les primes de remboursement anticipé ou de non-conversion. La contrepartie de ces primes a été comptabilisée à l'actif du bilan en "compte de régularisation" (25,3 M€ en net au 31.12.2005). Ces primes ont été calculées selon le contrat d'émission, en prenant en compte la durée de vie maximale probable de chaque catégorie d'obligations.

FLUX DE TRÉSORERIE

Flux de trésorerie

EN MILLIONS D'EUROS	2005	2004
Capacité d'autofinancement	34,9	28,8
Variation du besoin en fonds de roulement	8,6	(1,0)
Flux d'exploitation	43,5	27,8
Investissements opérationnels nets	(6,0)	(13,6)
Investissements financiers nets	(0,7)	(79,1)
Flux d'investissements	(6,7)	(92,7)
Variations de capital et primes	(0,0)	4,6
Dividendes versés	(0,0)	(1,5)
Autres variations	9,6	(4,8)
Flux de financement	9,6	(1,7)
Incidence de la variation des taux de change	0,1	0,1
(Augmentation) Diminution de l'endettement net	46,5	(66,5)

Les flux de trésorerie 2004 et 2005 ne sont pas directement comparables en raison de l'impact des charges directes et indirectes liées au rachat des titres Legris Industries et PJ Legris par Frégate, et à la réorganisation du capital de Frégate, qui ont eu lieu en 2004.

Rapport de gestion

Groupe Legris Industries

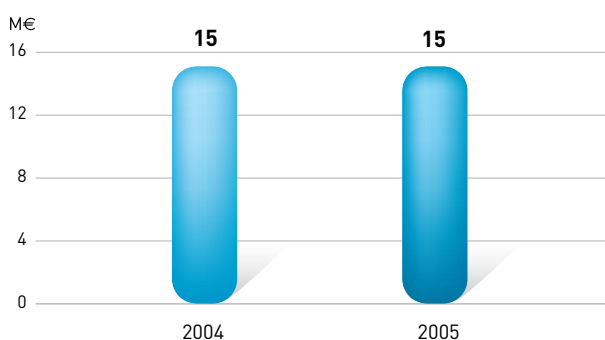
En 2005, l'autofinancement du Groupe a été de 46,5 M€ dont 9,6 M€ liés à une révision de la durée d'amortissement de certains emprunts obligataires. La capacité d'autofinancement a atteint 34,9 M€, en progression de 6,1 M€ sur un an, bénéficiant pour 4,4 M€ d'une modification de traitement comptable, dont la contrepartie est intégrée à la variation du besoin en fonds de roulement, et d'une amélioration de la CAF financière de +1,9 M€, liée à la réduction de l'encours de la dette nette. Les plans d'actions entamés en 2003 sur l'optimisation du BFR se sont également poursuivis en 2005 sur les trois Divisions et ont permis de réduire les besoins du Groupe de 8,6 M€, malgré les effets défavorables induits par la hausse de l'activité.

L'effort d'investissement a été maintenu en 2005, les décaissements d'investissements opérationnels bruts restant stables à -15 M€. Le Groupe a, par ailleurs, poursuivi en 2005 l'analyse et la rationalisation de son portefeuille d'actifs, entamées en 2003. Le volume des produits de cessions d'actifs a ainsi fortement progressé pour atteindre +9 M€ en 2005. Enfin, les flux nets d'investissements financiers ont été limités à -0,7 M€.

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET OBJECTIF 2006

Malgré un marché de l'investissement industriel encore maussade et le maintien du cours des matières premières élevé, le Groupe Legris Industries devrait poursuivre son développement en accélérant l'innovation produit et la croissance à l'international dans les Fluides Industriels. Dans la Division Logistique, le bon niveau d'entrées de commandes de 2005 s'est prolongé sur ce début d'année 2006 et devrait lui permettre une nouvelle progression de sa marge opérationnelle en volume. Enfin, la cession de la Division Fluides Domestiques aura un effet relatif sur la rentabilité du Groupe. Le taux de marge opérationnelle du Groupe Legris Industries devrait donc progresser en 2006.

Investissement opérationnels bruts



Comptes consolidés

Compte de résultat

EN MILLIONS D'EUROS	2005	2004
Chiffre d'affaires	468,0	440,5
Autres produits d'exploitation	11,0	11,6
Consommation de matières, fournitures et services	(273,1)	(253,8)
Charges de personnel	(132,6)	(130,4)
Autres charges d'exploitation	(39,2)	(33,3)
Résultat opérationnel courant	34,1	34,6
Éléments opérationnels non récurrents	0,3	(2,5)
Résultat opérationnel	34,4	32,1
Résultat financier	(13,2)	(13,3)
Dotations nettes aux amortissements des écarts d'acquisition	(6,2)	(7,0)
Éléments non opérationnels	0,0	1,2
Résultat avant impôts	15,0	13,0
Impôts	(6,0)	(5,2)
Résultat net part du Groupe	8,8	7,7
Part revenant aux minoritaires	0,2	0,1
Résultat net consolidé	9,0	7,8

Comptes consolidés

Bilan

EN MILLIONS D'EUROS

	2005	2004
ACTIF		
Immobilisations incorporelles	0,8	0,8
Écarts d'acquisition	44,4	50,6
Immobilisations corporelles	75,7	60,4
Immobilisations financières	2,3	2,2
Actif immobilisé	123,2	114,0
Stocks et encours	82,3	86,1
Créances d'exploitation	143,2	127,9
Créances diverses	11,1	11,2
Trésorerie	32,2	39,3
Actif circulant	268,8	264,5
Compte de régularisation*	32,0	46,8
Impôts différés actifs	15,2	13,9
Total actif	439,2	439,2

PASSIF		
Capital social	44,1	44,1
Primes	0,0	0,0
Réserves consolidées	25,0	6,4
Résultat de l'exercice part du Groupe	8,8	7,7
Écarts de conversion	(5,7)	(7,8)
Capitaux propres part du Groupe	72,2	50,4
Intérêts minoritaires	0,6	0,4
Capitaux propres de l'ensemble consolidé	72,8	50,8
Autres fonds propres	0,0	0,0
Provisions pour risques et charges	25,4	18,4
Dettes financières**	175,2	228,8
Dettes d'exploitation	157,5	137,0
Dettes diverses	4,0	3,3
Dettes	336,7	369,1
Comptes de régularisation	0,9	0,3
Impôts différés passifs	3,4	0,6
Total passif	439,2	439,2

(*) Dont primes de remboursement des obligations convertibles émises par Frégate, calculées conformément à la réglementation comptable. Un montant identique a été porté au compte Dettes financières du bilan.

25,3 40,5

(**) Dont emprunts obligataires convertibles en actions Frégate, y compris les primes d'émissions calculées conformément à la réglementation comptable.

84,7 91,6

Comptes consolidés

Flux de trésorerie

EN MILLIONS D'EUROS

	2005	2004
Capacité d'autofinancement	34,9	28,8
Variation du besoin en fonds de roulement.....	8,6	(1,0)
Flux d'exploitation	43,5	27,8
Investissements opérationnels nets (1).....	(6,0)	(13,6)
Investissements financiers nets.....	(0,7)	(79,1)*
Flux d'investissements	(6,7)	(92,7)
Variations de capital et primes	(0,0)	4,6
Dividendes versés	(0,0)	(1,5)
Autres variations.....	9,6**	(4,8)**
Flux de financement	9,6	(1,7)
Incidence de la variation des taux de change.....	0,1	0,1
(Augmentation) Diminution de l'endettement net	46,5	(66,5)

(1) Dont investissements opérationnels bruts.

(15,1)

(14,7)

(*) Dont acquisitions de titres LEGRIS INDUSTRIES et PJ LEGRIS de -81,5 M€ en 2004 (retrait de la Bourse de Legris Industries en mars 2004).

(**) Dont régularisation des primes de remboursement des obligations convertibles de + 9,6 M€ en 2005 et de -4,6 M€ en 2004.



Rapport social

Groupe Legris Industries

POLITIQUE DE L'EMPLOI

Effectifs

En 2005, le Groupe Legris Industries rassemble 3 314 personnes (en équivalent temps plein). Cet effectif est en très légère augmentation de 2 % comparé à un effectif ETP de 3 256 personnes en 2004.

Effectif (équivalent temps plein)

	2005	2004	Variation
Fluides Industriels	1 683	1 595	+88
Fluides Domestiques	1 091	1 126	-35
Logistique	507	504	+3
Holding	33	31	+2
Total Groupe	3 314	3 256	+58

2 880 personnes, soit 87 % de l'effectif total, sont en contrat à durée indéterminée. Ce qui représente 50 nouveaux contrats à l'échelle du Groupe.

L'effectif moyen (équivalent temps plein) à durée déterminée est de 255 personnes en 2005. Le recours aux contrats à durée déterminée, qui représentent 8 % de l'effectif moyen total, est lié aux variations d'activité. Il est aussi le reflet d'une politique de formation des jeunes par l'apprentissage, au travers de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation dans les Divisions Fluides. Enfin, pour les trois Divisions, des postes en CDD ont été proposés pour des remplacements d'absences de moyenne durée (maternité, congé parental...).

Le poids de l'intérim reste stable et représente, comme par le passé, 5 % de l'effectif total du Groupe, à noter toutefois une diminution de 26 % dans la Division Fluides Domestiques.

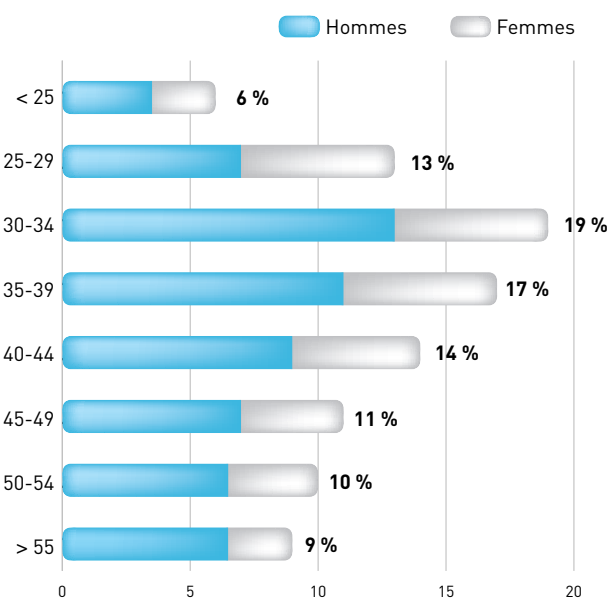
Par ailleurs, en 2005, le Groupe Legris Industries a embauché 315 personnes en contrat à durée indéterminée contre 253 en 2004. La Division Fluides Industriels a rencontré quelques difficultés de recrutement en Europe sur des profils très techniques, en décolletage notamment ainsi que sur des commerciaux dans la zone Chine. La Division Logistique a, quant à elle, rencontré des difficultés à trouver des profils techniques trilingues.

La politique de mobilité se développe tant au sein des Divisions qu'entre Divisions : pour l'année 2005, ce sont 88 salariés qui ont été concernés.

Au total le Groupe enregistre 87 licenciements dont 17 pour raisons économiques.

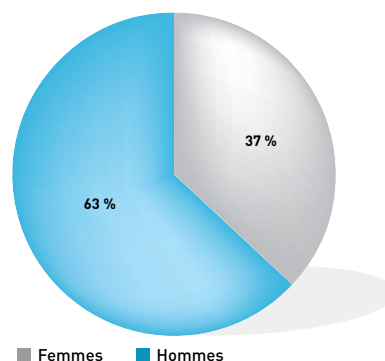
La Division Savoye a conduit deux plans de restructuration, l'un en Angleterre et l'autre en Allemagne, entraînant le départ de 23 personnes qui ont bénéficié de mesures d'accompagnement spécifiques.

Pyramide des âges



La pyramide, qui est assez homogène en termes de répartition hommes/femmes par tranches d'âge, est également bien équilibrée avec 63 % de notre effectif âgé de 25 à 44 ans.

Répartition des effectifs hommes/femmes en 2005



La répartition hommes/femmes est identique à celle de 2004. Dans la Division Logistique, la proportion masculine reste forte avec plus de 80 % d'hommes alors que, dans les Divisions Fluides, la répartition est 60 % d'hommes pour 40 % de femmes.

Rapport social

Groupe Legris Industries

L'internationalisation

Effectif équivalent temps plein		
	2005	2004
France	1 971	1 983
Europe hors France	908	916
Amérique	247	202
Asie - Océanie	156	122
Autres	33	33
Total Groupe	3 314	3 256

Le Groupe Legris Industries confirme sa dimension internationale avec 40,6 % de son effectif hors de France. La Division Fluides Industriels, comme en 2004, poursuit son développement dans les zones Amérique et Asie - Océanie (zones de développement du chiffre d'affaires de la Division). Pour la zone Asie - Océanie, l'augmentation des effectifs (industriel et commercial) est notamment localisée en Chine tandis que, pour la zone Amérique, il concerne principalement le Mexique.

Organisation du temps de travail

Les salariés de Legris Industries, travaillant à temps partiel, représentent 7 % de l'effectif total. Le temps partiel résulte essentiellement d'un choix personnel des salariés. Il concerne également des salariés en équipes de week-end, dont le nombre a sensiblement augmenté en France depuis les accords de réduction du temps de travail, afin d'optimiser l'utilisation des outils de production. Enfin, le temps partiel peut aussi être effectué dans le cadre de préretraites progressives.

En France, la durée du travail varie en fonction des différents accords signés ou de non-accords de réduction du temps de travail. Elle est réglementée, soit par un accord Aubry ou Robien, par l'application de la loi portant sur les 35 heures ou par l'application de l'accord national de la métallurgie. Le temps de travail varie entre 34 h 20 et 38 h de travail hebdomadaire moyen. Par ailleurs, 25 % de l'effectif France est concerné par un forfait jours compris entre 211 et 218 jours de travail par an.

Le recours aux heures supplémentaires est rare. Toutes les Divisions du Groupe privilégient la modulation et l'annualisation du temps de travail, afin d'adapter les horaires aux fluctuations de l'activité ainsi que le recours au personnel temporaire. Seule la Division Fluides Domestiques a eu recours aux heures supplémentaires sur deux de ses sites pour pallier notamment au surcroît d'activité sur le second semestre 2005, dans un contexte de plus forte activité et pour assurer principalement la montée en puissance de la production en produits nouveaux.

Absentéisme

Le taux d'absentéisme dans le Groupe est resté stable par rapport à celui de l'année dernière ; il est de 4,6 % et de 3,8 % hors maternité. Ce taux de 4,6 % est significativement en dessous de celui du secteur de la Métallurgie qui s'élevait à 5,8 % en 2002 (dernière référence connue : source UIMM concernant la France seulement).

Rémunération et évolution du personnel

Les charges de personnel s'élèvent à 132,6 millions d'euros en 2005 contre 130,4 millions d'euros en 2004 (hors personnel extérieur).

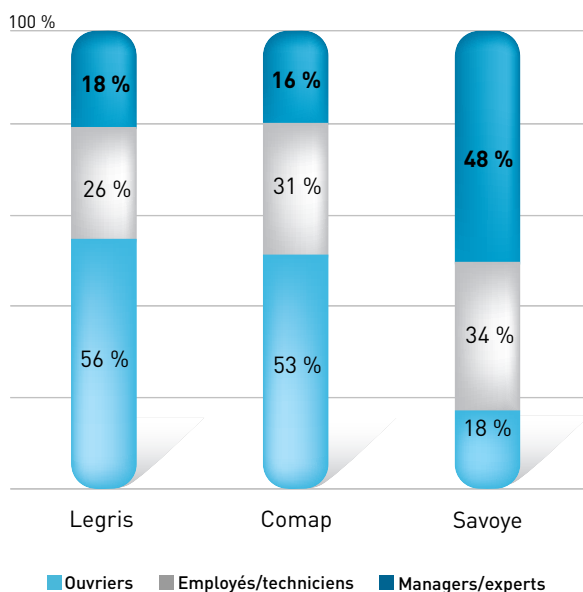
En France, 100 % des salariés du Groupe sont couverts par un accord d'intéressement et 99 % sont éligibles à la participation.

Au cours de l'année 2005, près de 72 % de l'ensemble des salariés du Groupe ont bénéficié d'une augmentation générale et 26 % ont bénéficié d'une augmentation individuelle ou d'une promotion.

Répartition de l'effectif par catégorie socio-professionnelle

La répartition des effectifs par catégorie est sensiblement identique dans les Divisions Fluides ; elle est, en revanche, très différente dans la Division Logistique, où la proportion d'ouvriers et de cadres (managers/experts) est inversée.

Effectif par catégorie socio-professionnelle



LE DIALOGUE SOCIAL

Relations professionnelles et accords collectifs

Chaque site français de plus de 50 salariés est doté d'un Comité d'Établissement ou Comité d'Entreprise. Selon les cas, des Comités centraux d'entreprise sont en place ou, à défaut, des instances centrales d'information et de dialogue, mises en place par voie de concertation. Hors de France, les principaux établissements ont mis en place un mode de représentation du personnel. Il existe un Comité de Groupe en France (émanation des différents Comités d'Entreprise).

Concernant les accords collectifs négociés en 2005, outre les négociations annuelles sur les salaires dans les trois Divisions, on peut noter :

- Division Logistique, un accord d'harmonisation des régimes suite à la fusion de deux entités Logarithme à St Étienne et 3I à Tourcoing, désormais a-Sis.
- Division Fluides Domestiques, un avenant à l'accord de participation et un avenant à l'accord d'intéressement de type groupe suite à une réorganisation juridique et à la signature d'un nouvel accord d'intéressement de type groupe pour 3 ans.

- Division Fluides Industriels, un accord 35 h en France sur les unités de production, un accord France sur la majoration des jours fériés et un concernant le versement d'un intéressement exceptionnel dans le cadre de la loi Breton. Enfin, les trois Divisions ont signé un accord visant à permettre le déblocage de la participation versée au titre de l'exercice 2004, dans le cadre de la loi Breton.

Développement des compétences

En 2005, 1 742 salariés ont bénéficié d'une formation, soit 400 salariés de plus qu'en 2004. Ce sont 53 % de l'effectif total (y compris personnel extérieur), toutes catégories socioprofessionnelles confondues, qui ont suivi une formation en 2005, chiffre en nette progression comparé aux 40 % de salariés bénéficiaires d'une formation en 2004 et aux 30 % en 2003. Cet effort de formation réalisé sur 2005 représente, à l'échelle du Groupe, 5 882 jours de formation, soit 3,4 jours de formation en moyenne pour les personnes concernées.

Le développement des compétences individuelles et collectives des collaborateurs s'inscrit dans le projet d'entreprise de Legris Industries et témoigne d'une volonté de progrès collectif. En 2004, Legris Industries a ouvert son Université et proposé son premier module de formation : CAP *éco*, formation à l'économie destinée à tous les salariés du Groupe, qui a déjà concerné 1 218 salariés (860 en France et 358 à l'étranger).

Au dernier trimestre 2005, un second module, s'adressant à tous les salariés, est venu enrichir l'offre de notre Université. Il s'agit de CAP *dialogue*, une formation dont l'objectif est de donner à tous l'envie et les moyens de mener des entretiens de Développement & de Performance utiles et satisfaisants, animés par les valeurs du Groupe.

Pour la première fois en 2005, le nombre d'entretiens réalisés au cours de l'année a été répertorié : ce sont 1 158 entretiens qui ont été menés et ont concerné 62 % des managers et experts, 38 % des employés/techniciens et 21 % des ouvriers. Des objectifs de progression ont été fixés et cet indicateur fait désormais l'objet d'un suivi trimestriel.

D'autre part, le Groupe Legris Industries a accueilli 182 stagiaires d'école. 23 stagiaires, effectuant leurs études en France, ont réalisé leur stage à l'international.

Rapport social

Groupe Legris Industries

Les conditions de travail

Le respect des règles d'hygiène et de sécurité est une priorité sur l'ensemble des sites (sites industriels, logistiques et filiales commerciales).

Legris Industries a enregistré 79 accidents avec arrêt, entraînant 2 949 journées, soit un taux de gravité de 0,41 (nombre de jours perdus x 1000/nombre d'heures travaillées). La moyenne nationale, tous secteurs confondus, est de 1,5, ce taux est de 1,2 pour le secteur de la Métallurgie (statistiques 2004).

Le taux de fréquence (nombre d'accidents/nombre d'heures travaillées x 1 000 000) est de 11, les statistiques de la Métallurgie, en 2004, affichent un taux de fréquence de 31,3 et la moyenne française (tous secteurs confondus) est de 31,7.

Plan Épargne Entreprise (PEE)

Le Plan Épargne Entreprise de Legris Industries compte trois Fonds Communs de Placement d'Entreprise destinés à recevoir l'épargne des salariés, sous forme de versements volontaires, de primes d'intéressement ou de participation.

L'un de ces Fonds est constitué pour moitié d'actions de l'entreprise et il est généralement abondé. À fin 2005, le montant de l'actif s'élève à 8 489 000 euros et regroupe 1 304 salariés français, toutes Divisions confondues. Les deux autres Fonds proposés sont un fonds monétaire, qui s'élève à 2 702 570 euros réunissant 1 437 personnes, et un Fonds d'actions diversifiées pour un actif de 3 996 000 euros regroupant 900 salariés.

Environnement

Groupe Legris Industries

Le Groupe Legris Industries a poursuivi, en 2005, la démarche de progrès permanent qu'il a engagée en matière environnementale, avec pour objectif de dépasser progressivement le simple respect de la réglementation.

Le suivi des données environnementales (consommation d'eau et d'énergie, émissions atmosphériques, traitements des déchets...) est assuré au moyen d'un reporting, qui couvre aujourd'hui la majorité des sites industriels du Groupe en France et à l'étranger.

En juin 2004, Legris Industries a adhéré officiellement au Pacte mondial de l'ONU, manifestant ainsi son engagement à soutenir et à faire progresser l'ensemble des principes fondamentaux de la charte dans son domaine d'influence. Il marque ici sa volonté d'apporter sa contribution au développement durable et à la responsabilité sociale des entreprises.

Le Pacte mondial, lancé en 2000 par le Secrétaire Général de l'ONU, a pour ambition la meilleure prise en compte dans les pratiques d'entreprise d'un ensemble de principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes internationales du travail et à la protection de l'environnement.

En 2005, l'évolution des indicateurs du reporting environnemental, en particulier la hausse de la consommation énergétique en gaz, reflète la croissance de l'activité du Groupe. Les données intègrent également des économies liées au fonctionnement en année pleine de la nouvelle usine d'Abbeville en Picardie (Division Fluides Domestiques), démarrée en juillet 2003, ainsi que des baisses significatives de la consommation d'eau, en raison de l'utilisation de 3 compresseurs en 2005 contre 4 en 2004 et de la production de déchets, sur le site de Saint-Denis-de-l'Hôtel, liée à la mise en place d'un évaporateur CMV au dernier trimestre 2004. En outre, la Division Fluides Industriels a poursuivi ses efforts, afin d'obtenir la certification ISO 14 001, celle-ci étant envisagée fin 2007.

Indicateurs quantitatifs des principaux sites industriels

	2005	2004	2003
Énergie Consommation totale (kWh)	33 146 822	33 153 587	32 276 798
Électricité (kWh)	23 508 819	24 117 921	23 257 997
Gaz (kWh-Pcs)	7 926 584	7 185 164	7 253 145
Fuel Domestique (kWh-Pcs)	1 711 419	1 850 502	1 765 656
Eau Consommation totale (m³)	145 068	172 466	174 160
Déchets Production totale (t)	2 673	3 172	3 343
DIS (t)	1 460	1 528	1 706
DIB hors emballages (t)	959	1 311	1 251
Emballage (t)	253	333	386
Émissions atmosphériques			
CO ² (t)	2 072	1 959	1 950
SO ² (kg)	1 848	1 999	1 907
NO ^x (kg)	4 681	4 313	4 330

FLUIDES ET ÉNERGIES

Les sites du Groupe utilisent principalement de l'énergie électrique et du gaz naturel. L'eau est utilisée en production, principalement pour le refroidissement et pour les utilisations sanitaires.

L'augmentation de la consommation en gaz, principalement dans les usines de Malestroit et Muzillac (Division Fluides Industriels), est liée à une utilisation plus importante des appareils de chauffage au cours de la période hivernale.

DÉCHETS

Les activités du Groupe génèrent un ensemble de déchets industriels banals non dangereux (DIB), dont les déchets d'emballage ainsi que des déchets industriels spéciaux (DIS) : eaux usées, huiles et solvants, etc. Le traitement des déchets est une pratique depuis de nombreuses années au sein du Groupe Legris Industries avec notamment, la valorisation de 100 % des déchets d'emballage des sites français.

ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES

Les émissions atmosphériques sont essentiellement générées par les installations de combustion (chaudières). Les émissions de CO², SO² et NO^x associées ont été évaluées en appliquant des facteurs de conversion aux consommations d'énergie thermique (gaz et fuel).

RÉDACTION

Direction de la Communication – Groupe Legris Industries
74, rue de Paris – BP 70411 – F – 35704 Rennes cedex 7

CONCEPTION – RÉALISATION

EURO RSCG Compagnie – Rennes

IMPRESSION

Imprimerie Le Govic – Saint Herblain

CRÉDIT PHOTOS

Ian Sanderson (p. 9, 20, 24)
Richard Volante (p. 4, 8, 10, 15)
Gilles Martin-Raget (p. 1, 16)

GROUPE *L* EGRIS INDUSTRIES

Direction de la Communication
74, rue de Paris - BP 70 411 - F - 35704 RENNES Cedex 7
Tél. 02 99 25 55 00 - Fax 02 99 25 56 50
www.legris-industries.com



74, rue de Paris - BP 70 411 - F - 35704 RENNES Cedex 7
Tél. 02 99 25 55 00
www.legris.com



18, boulevard des Gorgets - F - BP 21 898 - 21018 DIJON Cedex
Tél. 03 80 54 40 00
www.savoyelogistics.com